



แผนปฏิบัติการ และแผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

THE OFFICE OF ACADEMIC PROMOTION AND REGISTRATION

ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำสำนักฯ
ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 12 กันยายน พ.ศ. 2568



งานประกันคุณภาพ
กลุ่มงานบริหารสำนักงานผู้อำนวยการ



056-219100 ต่อ 1200



apr@nsru.ac.th



www.apr.nsru.ac.th



aprnrsu

คำนำ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 หมวด 3 มาตรา 9 (1) และ (2) มาตรา 16 กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ระยะเวลา งบประมาณ ที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ และตัวชี้วัดของภารกิจของหน่วยงาน เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ รวมทั้งแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประกอบกับมหาวิทยาลัยได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561-2580 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566-2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ แผนการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. 2564 – 2570 ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2566-2570 แผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2566 – 2570 ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ระยะที่ 2 (ปี พ.ศ. 2566-2570) ฉบับทบทวน พ.ศ. 2568 และมอบนโยบายให้ทุกหน่วยงาน ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการตลอดจนแผนปฏิบัติการต่าง ๆ ให้เชื่อมโยง สอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตามนโยบายมหาวิทยาลัยฯ เพื่อให้การบริหารราชการของหน่วยงาน และมหาวิทยาลัยเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถนำมหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมาย และเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานของหน่วยงาน เป็นเครื่องมือสำหรับผู้บริหารในการกำกับดูแล และติดตามผลการดำเนินงาน/กิจกรรมต่าง ๆ ให้สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัย



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพัฒนา หอมบุปผา)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 บริบทและการดำเนินงาน	1
ประวัติความเป็นมา	1
โครงสร้างการบริหารงาน	2
ความเชื่อมโยงระหว่างวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์	6
และเป้าประสงค์หลักเชิงยุทธศาสตร์	
ความเชื่อมโยงระหว่างประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ของหน่วยงาน	5
ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์กับประเด็นยุทธศาสตร์	6
เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัดของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	
ความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ประจำปี	7
งบประมาณ พ.ศ. 2569 กับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ระยะ	
ที่ 2 (ปี พ.ศ. 2566-2570) ฉบับทบทวน พ.ศ. 2568	
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	13
ปรัชญา	13
วิสัยทัศน์	13
พันธกิจ	13
ภารกิจ	13
เอกลักษณ์	13
ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน	14
การจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	15
สรุปกลยุทธ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	18
ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	22
แผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมและการเบิกจ่ายงบประมาณที่รับจัดสรรตามไตรมาส	22
แผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมและการเบิกจ่ายตามหมวดเงิน	27
ส่วนที่ 4 การนำแผนไปสู่การปฏิบัติและการติดตามผล	33
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด ผู้จัดเก็บข้อมูลและผู้รับผิดชอบดำเนินการ	33
ระบบกลไกการนำสู่การปฏิบัติ	38
การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล	38

ส่วนที่ 1

บริบทและการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เป็นมหาวิทยาลัยที่เปิดสอนเพื่อเปิดโอกาสทางการศึกษาให้กับท้องถิ่น และพัฒนาการเรียนการสอนให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล สร้างความรู้และนวัตกรรม นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติ ทั้งระดับปัจเจกบุคคล ชุมชน องค์กรและภาคการผลิต ให้บริการวิชาการถ่ายทอดเทคโนโลยีที่มีคุณภาพ ให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนของท้องถิ่นไทย พื้นฟูและสืบสานคุณค่าความหลากหลายของวัฒนธรรมไทยที่เป็นวิถีชีวิตประเพณี มีค่านิยมที่ดีงามมีภูมิปัญญาท้องถิ่นและสิ่งแวดล้อมท้องถิ่นรวมถึงเพิ่มศักยภาพและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐาน โดยมีระบบบริหารจัดการแบ่งส่วนงานในการกำกับควบคุมดูแลทั้งหมด 5 คณะ และ 5 สำนัก/สถาบัน

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ได้ก่อตั้งขึ้นเมื่อ พ.ศ. 2518 ตามโครงสร้างของพระราชบัญญัติวิทยาลัยครู โดยมีชื่อว่า “ฝ่ายทะเบียนและวัดผล” ต่อมาเมื่อมีการกิจการเพิ่มขึ้น จึงได้จัดตั้งเป็น “สำนักส่งเสริมวิชาการ” ตามพระราชบัญญัติวิทยาลัยครู (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2527 ตามมาตรา 7 และเมื่อมีพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. 2538 และประกาศสำนักงานสภาสถาบันราชภัฏ เรื่อง หลักเกณฑ์การแบ่งส่วนราชการสถาบันราชภัฏ ประกาศ ณ วันที่ 25 ตุลาคม พ.ศ. 2538 สถาบันราชภัฏนครสวรรค์ จึงได้แบ่งส่วนราชการเป็น “สำนักส่งเสริมวิชาการ”

ในปี พ.ศ. 2547 ได้มีการยกฐานะ และเปลี่ยนแปลงสถานภาพจากสถาบันราชภัฏนครสวรรค์ มาเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ จึงมีการแบ่งส่วนราชการใหม่เป็น “สำนักงานส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน” ตามกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.2548 ณ วันที่ 1 มีนาคม พ.ศ.2548 ซึ่งปรากฏในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 122 ตอนที่ 20 ก วันที่ 8 มีนาคม 2548 และมีการแบ่งส่วนราชการเป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. 2549 โดยให้แบ่งส่วนราชการเป็นสำนักงานผู้อำนวยการ ซึ่งประกาศ ณ วันที่ 23 มิถุนายน 2549 ปรากฏในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 123 ตอนที่ 74 ง วันที่ 3 สิงหาคม 2549 และสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในการประชุมครั้งที่ 12/2549 วันที่ 30 พฤศจิกายน 2549 และครั้งที่ 13/2549 วันที่ 27 ธันวาคม 2549 เห็นชอบโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน โดยแบ่งออกเป็น 4 กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มงานบริหารสำนักงานผู้อำนวยการ กลุ่มงานทะเบียนและประมวลผล กลุ่มงานส่งเสริมวิชาการ และสำนักงานบัณฑิตวิทยาลัย มีหน้าที่ในการรับผิดชอบงานรับนักศึกษา งานทะเบียน งานประมวลผล งานหลักสูตร งานแผนการเรียน และบัณฑิตศึกษาเป็นต้น โดยขึ้นตรงกับรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ มีโครงสร้างการบริหารงานภายใน ตามมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในการประชุมครั้งที่ 12/2549 วันที่ 30 พฤศจิกายน 2549 และครั้งที่ 13/2549 วันที่ 27 ธันวาคม 2549

ต่อมาในปี พ.ศ. 2558 สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ มีมติเห็นชอบประกาศให้จัดตั้ง “บัณฑิตวิทยาลัย” เป็นส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ แยกออกจากสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2558 วันที่ 26 มีนาคม 2558 ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2555 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยส่วนงานภายในที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติ

การบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2550 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. 2554 จากมติสภามหาวิทยาลัย และในปี พ.ศ. 2561 สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ มีมติยุบเลิกบัณฑิตวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2561 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2561 จากมติสภามหาวิทยาลัยฯ ดังกล่าว โดยให้สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน รับโอนงาน ทรัพย์สิน บุคลากรและอัตรากำลัง รวมถึงงานด้านการเงินและงบประมาณ ส่งผลให้สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและโครงสร้างการบริหารงาน 3 กลุ่มงาน คือ กลุ่มงานบริหารสำนักงานผู้อำนวยการ กลุ่มงานส่งเสริมวิชาการ และกลุ่มงานทะเบียนและประมวลผล

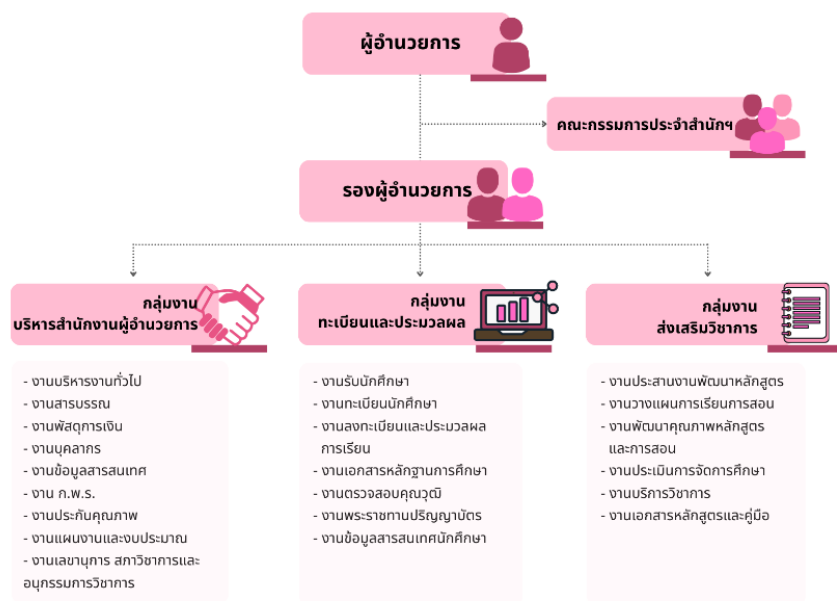
โครงสร้างการบริหารงาน

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เป็นหน่วยงานสนับสนุนการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย ได้รับการแบ่งส่วนการบริหารงานและแบ่งส่วนราชการ จากการประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ครั้งที่ 12/2549 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน พ.ศ. 2549 โดยมีโครงสร้างองค์กร ดังนี้

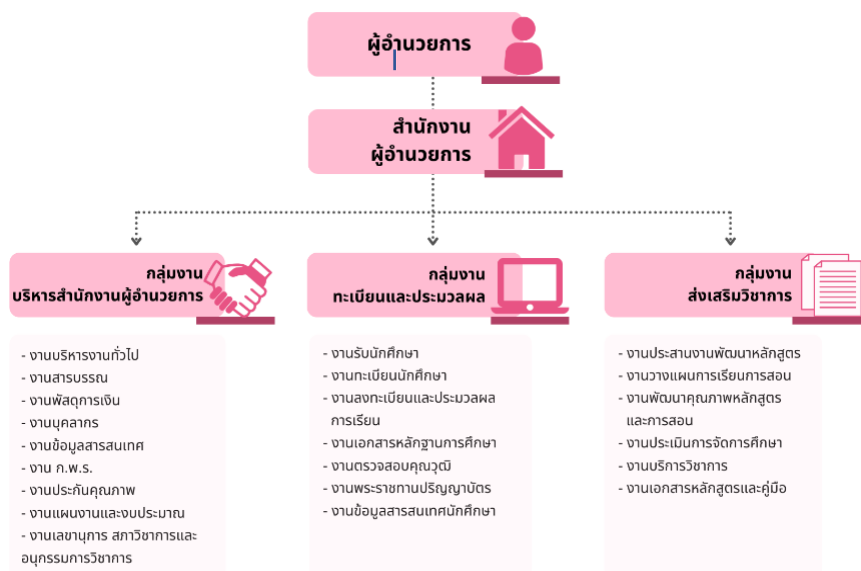


แผนภาพที่ 1 โครงสร้างองค์กรอนุมัติโดยสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 12/2549
เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน พ.ศ. 2549

จากมติสภามหาวิทยาลัย ส่งผลให้สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และโครงสร้างการบริหารงาน ในปัจจุบันเพียง 3 กลุ่มงาน ดังนี้



แผนภาพที่ 2 โครงสร้างการบริหารงาน ภายหลังสภามหาวิทยาลัยฯ มีมติจัดตั้งบัณฑิตวิทยาลัย



แผนภาพที่ 3 โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

การดำเนินงานของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนได้มีการกำหนดเป้าหมายของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนไว้ คือ เป็นองค์กรที่มีคุณภาพในการทำงานและเน้นการให้บริการแบบ Service mind โดยแบ่งกลุ่มงานต่างๆ เพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการออกเป็น 3 กลุ่มงาน ดังนี้

กลุ่มงานบริหารสำนักงานผู้อำนวยการ มีภารกิจรับผิดชอบในด้านการสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานครอบคลุมหลายมิติ ได้แก่ งานธุรการและงานสารบรรณ พัสดุและครุภัณฑ์ การเงินและงบประมาณ การบริหารงานบุคลากร การจัดทำนโยบายและแผน การดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา การปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการด้านวิชาการในระดับมหาวิทยาลัย การให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การดำเนินงานด้านการประชาสัมพันธ์และการสื่อสารองค์กร

กลุ่มงานทะเบียนและประมวลผล มีภารกิจรับผิดชอบกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับนักศึกษา ตั้งแต่กระบวนการรับเข้าจนสำเร็จการศึกษา ได้แก่ การรับสมัครนักศึกษา งานทะเบียนนักศึกษา การโอนย้าย/รับย้ายนักศึกษา การลงทะเบียนและประมวลผลการเรียน งานเอกสารหลักฐานการศึกษา การตรวจสอบคุณภาพ การสำเร็จการศึกษาและพระราชทานปริญญาบัตร การบริหารข้อมูลสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ การบำรุงรักษาดูแลระบบสารสนเทศ และการให้บริการด้านวิชาการแก่นักศึกษา อาจารย์และบุคคลภายนอก หน่วยเป็นต้น

กลุ่มงานส่งเสริมวิชาการ มีภารกิจรับผิดชอบในด้านหน่วยงานหลักสูตร งานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพหลักสูตรและการเรียนการสอน แผนการเรียนการสอน การจัดตารางเรียน-ตารางสอบ การควบคุมคุณภาพการสอบวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระ การให้บริการวารสารวิชาการและวิจัยสังคมศาสตร์ การให้บริการคู่มือนักศึกษาและคู่มืออาจารย์ การประสานงานสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน การพัฒนาระบบสารสนเทศสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและระบบสารสนเทศสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต รวมถึงการกำกับควบคุมการใช้ระบบสารสนเทศ

โดยมีการบริหารงานภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการประจำสำนักฯ ซึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานต่าง ๆ ดังแผนภาพ

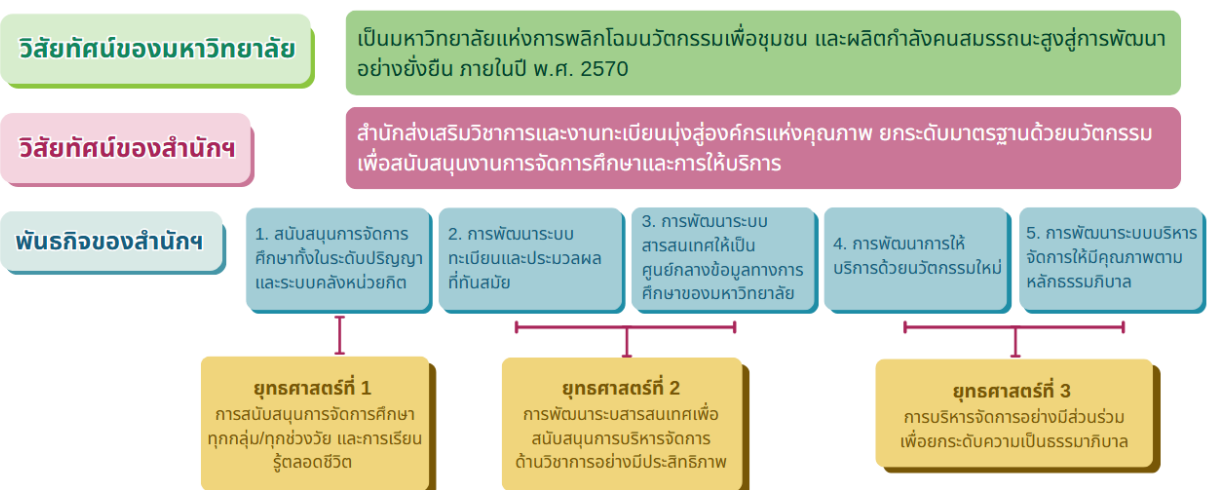


แผนภาพที่ 4 คณะผู้บริหารสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน



แผนภาพที่ 5 บุคลากรสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ความเชื่อมโยงระหว่างวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย กับยุทธศาสตร์และเป้าหมายของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน



ความเชื่อมโยงระหว่างประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ ของหน่วยงาน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
สนับสนุนการผลิตบัณฑิตที่มีสมรรถนะสูง และการเรียนรู้ตลอดชีวิตผ่านกระบวนการบริการและสารสนเทศมีประสิทธิภาพ	1. สนับสนุนการจัดการศึกษาทุกกลุ่ม/ทุกช่วงวัยและการเรียนรู้ตลอดชีวิต	1. ปฏิรูปหลักสูตรและการจัดการเรียนรู้ ทั้งหลักสูตรระดับปริญญา (Degree) และหลักสูตรระยะสั้น (non-degree) ด้วยกระบวนการจัดการเรียนรู้เชิงประสบการณ์ (Experiential Education) และการบูรณาการกับการทำงาน (Work Based Learning) เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) 2. สร้างโอกาสทางการศึกษาระดับอุดมศึกษา การเรียนรู้ตลอดชีวิต และยกระดับกระบวนการรับนักศึกษาใหม่ 3. ยกระดับการพัฒนาอาจารย์ และบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงและมีความเป็นมืออาชีพ เพื่รองรับการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาประเทศ 4. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาผู้เรียนและผู้สอนเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต
ระบบการให้บริการของหน่วยงาน มีความถูกต้องรวดเร็ว ได้มาตรฐาน สร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้รับบริการ	2. การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการด้านวิชาการอย่างมีประสิทธิภาพ	1. พัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับการสนับสนุนข้อมูล เพื่อการบริหารจัดการ การวางแผนด้านงานวิชาการ งานทะเบียนนักศึกษาและหลักสูตร 2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อการพัฒนาสารสนเทศของหน่วยงาน
พัฒนาหน่วยงานเพื่อไปสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization: HPO) ที่มีความคล่องตัว และมีประสิทธิภาพ	3. การบริหารจัดการอย่างมีส่วนร่วมเพื่อยกระดับความเป็นธรรมาภิบาล	1. ยกระดับการให้บริการด้วยนวัตกรรม 2. การพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะการให้บริการด้านวิชาการตามภารกิจของหน่วยงาน 3. การยกระดับการมีส่วนร่วมในการบริหารงานของบุคลากร

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์กับประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัดของสำนัก

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่ 1 การผลิตบัณฑิต และพัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะและศักยภาพสูง เพื่อรองรับการทำงานในอนาคต (Future of work) และการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่			
ยุทธศาสตร์สำนักฯ ที่ 1 สนับสนุนการจัดการศึกษาทุกกลุ่ม/ทุกช่วงวัยและการเรียนรู้ตลอดชีวิต			
เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	มาตรการดำเนินการ
สนับสนุนการผลิตบัณฑิตที่มีสมรรถนะสูง และการเรียนรู้ตลอดชีวิตผ่านกระบวนการบริการและสารสนเทศมีประสิทธิภาพ	1. ปฏิรูปหลักสูตรและการจัดการเรียนรู้ ทั้งหลักสูตรระดับปริญญา (Degree) และหลักสูตรระยะสั้น (non-degree) ด้วยกระบวนการจัดการเรียนรู้เชิงประสบการณ์ (Experiential Education) และการบูรณาการกับการทำงาน (Work Based Learning) เพื่อให้สอดคล้อง กับนโยบายการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning)	1. ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุงและพัฒนาเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร	1. สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรและแผนผลิตบัณฑิตที่มีการกำหนดผลลัพธ์ของผู้เรียน (Outcome-based education) และฐานสมรรถนะที่ตรงตามความต้องการของประเทศและท้องถิ่นในลักษณะ Sandbox/ CWIL /MOOC /university-industry linkage 2. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับหลักสูตรเป้าหมายของประเทศหลักสูตรระยะสั้น Non degree /Credit Bank และการเรียนรู้ตลอดชีวิต 3. พัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรหมวดวิชาชีพศึกษาทั่วไปเพื่อรองรับการพัฒนานวัตกรรม และการเป็นผู้ประกอบการ 4. พัฒนาระบบสนับสนุนการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ ในรายวิชาพื้นฐาน หลักสูตร Credit Bank เพื่อการเรียนรู้ต่อเนื่องตลอดชีวิต เผยแพร่ข้อมูลผ่าน NSRU MOOC Lifelong Education 5. ขับเคลื่อนกระบวนการจัดการเรียนรู้ในการสร้างบัณฑิตบนฐานสมรรถนะผ่านกระบวนการสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work Integrated Education : CWIE) 6. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคเอกชนและชุมชนในการมีส่วนร่วมจัดการเรียนรู้เชิงประสบการณ์และการแก้ปัญหาตามสภาพจริง ในลักษณะที่เกิดประโยชน์ร่วมกัน 7. สร้างนวัตกรรมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและสร้างการรับรู้ให้แก่บุคคลทุกช่วงวัยในการพัฒนาทักษะที่มีอยู่ (Reskill) เสริมทักษะเพิ่มเติม (Upskill) และเพิ่มทักษะใหม่ (New skill)
		2. จำนวนผู้เข้ารับการถ่ายทอดความรู้และเรียนรู้ ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/ฝึกอบรม/แหล่งเรียนรู้ ตลอดจนการเข้าถึงสื่อในรูปแบบ Lifelong Learning	
		3. ร้อยละของหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการกับการทำงานในรายวิชาฝึกประสบการณ์ภาคสนาม	
		4. ผลสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินการจัดสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน	

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่ 1 การผลิตบัณฑิต และพัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะและศักยภาพสูง เพื่อบริการการทำงานในอนาคต (Future of work) และการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่			
ยุทธศาสตร์สำนักฯ ที่ 1 สนับสนุนการจัดการศึกษาทุกกลุ่ม/ทุกช่วงวัยและการเรียนรู้ตลอดชีวิต			
เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	มาตรการดำเนินการ
			8. พัฒนาแพลตฟอร์มเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ต่อเนื่องตลอดชีวิต (Lifelong Learning Platform) ให้เชื่อมโยงกับระบบ Pre-degree, Credit Transfer, MOOC และการให้คำปรึกษาออนไลน์ 9. การปรับปรุงข้อบังคับ /ระเบียบ /ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา Pre-degree, Credit Transfer, การเทียบโอนความรู้ /ประสบการณ์
การจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ (ต่อ)	2. สร้างโอกาสทางการศึกษาระดับอุดมศึกษา การเรียนรู้ตลอดชีวิต และยกระดับกระบวนการรับนักศึกษาใหม่	5. ร้อยละของนักศึกษาใหม่ตามแผนการรับ	1. พัฒนาระบบและกลไกการรับนักศึกษาให้เหมาะสมกับหลักสูตรและประเภทการศึกษา เช่น Pre-degree, Credit Bank 2. สนับสนุนทุนการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสาขาที่เป็นความต้องการของท้องถิ่น 3. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการสนับสนุนทุนการศึกษาเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดี และสร้างความเชื่อมั่นแก่ชุมชนและท้องถิ่น 4. พัฒนาระบบการสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารทางวิชาการ เพื่อแสวงหาผู้เรียนล่วงหน้า และการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ 5. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์หลักสูตรเชิงรุก
		6. จำนวนเครือข่ายการรับสมัครนักศึกษาใหม่ที่เข้าถึง และครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย (นักเรียน นักศึกษา ครูแนะแนว อาจารย์ภายในมหาวิทยาลัยฯ)	
		7. อัตราการคงอยู่ของนักศึกษาใหม่ภายหลังเปิดภาคการศึกษา	
	3. ยกระดับการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงและมีความเป็นมืออาชีพเพื่อบริการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาประเทศ	8. ร้อยละของอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (กองการเจ้าหน้าที่)	1. สนับสนุนให้อาจารย์มีการพัฒนาตนเองที่สูงขึ้นทางวิชาการและวิชาชีพ โดยร่วมพัฒนากับสถานประกอบการ (Enterprises) องค์กรภาครัฐและเอกชน

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่ 2 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมตามกรอบการพัฒนาเศรษฐกิจที่เน้นคุณค่า (Value-Based Economy) และสร้างระบบนิเวศการวิจัยและนวัตกรรมเชิงพื้นที่			
ยุทธศาสตร์สำนักฯ ที่ 1 สนับสนุนการจัดการศึกษาทุกกลุ่ม/ทุกช่วงวัยและการเรียนรู้ตลอดชีวิต			
เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	มาตรการดำเนินการ
การจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย มีมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ (ต่อ)		9. จำนวนพื้นที่สร้างสรรค์ นวัตกรรมด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (co-working space /valley)	1.พัฒนาและยกระดับพื้นที่ให้เป็นย่านนวัตกรรม (Innovation district) เพื่อเป็นเวที การแลกเปลี่ยนวิคิดเชิงนวัตกรรม และการปฏิบัติการเชิงนวัตกรรม ทั้งสินค้าและ บริการตามหมุดหมายการพัฒนาประเทศ

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่ 1 การผลิตบัณฑิต และพัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะและศักยภาพสูง เพื่อรองรับการทำงานในอนาคต (Future of work) และการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่			
ยุทธศาสตร์สำนักฯ ที่ 2 การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการด้านวิชาการอย่างมีประสิทธิภาพ			
เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	มาตรการดำเนินการ
ระบบการให้บริการของหน่วยงาน มีความถูกต้อง รวดเร็ว ได้มาตรฐาน สร้าง ความพึงพอใจให้แก่ ผู้รับบริการ	1. พัฒนาระบบสารสนเทศ สำหรับการสนับสนุนข้อมูล เพื่อ การบริหารจัดการ การวางแผน ด้านงานวิชาการ งานทะเบียน นักศึกษาและหลักสูตร 2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือ กับหน่วยงานภายในและ ภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อการ พัฒนาสารสนเทศของหน่วยงาน	1. ระดับคะแนนความสำเร็จของ ร้อยละเฉลี่ยในการรักษามาตรฐาน ระยะเวลาการให้บริการ	1. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศนักศึกษาให้มีความถูกต้อง และเป็น ปัจจุบัน 2. การพัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับอาจารย์เพื่อการพัฒนาหลักสูตรใหม่และการ ปรับปรุงหลักสูตร 3. การพัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับการให้บริการข้อมูลหน่วยงานภายนอกและ ให้บริการข้อมูลกับบุคคลทั่วไป 4. พัฒนาสมรรถนะด้านความรู้ ทักษะด้านเทคโนโลยี ตลอดจนการทำงานเป็นทีม
		2. นวัตกรรมบริการที่สร้างความ พึงพอใจแก่ผู้รับบริการในระดับดี	
		3. จำนวนแพลตฟอร์มที่สนับสนุน การทำงานของมหาวิทยาลัยให้ เกิดความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ	
		4. ร้อยละคุณภาพการให้บริการ (Service of Quality) ของหน่วยงาน	

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่ 4 การยกระดับความเป็นธรรมาภิบาลและการจัดการแบบพลิกโฉมมหาวิทยาลัยใหม่ (Re-inventing) เพื่อสร้างสัมฤทธิ์ผลและความคุ้มค่าต่อการลงทุนด้านการบริหารจัดการ (System based Transformation)			
ยุทธศาสตร์สำนักฯ ที่ 3 การบริหารจัดการอย่างมีส่วนร่วม เพื่อยกระดับความเป็นธรรมาภิบาล			
เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	มาตรการดำเนินการ
พัฒนาหน่วยงานเพื่อไปสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization: HPO) ที่มี ความคล่องตัว และมี ประสิทธิภาพ	1. การพัฒนาโครงสร้างกระบวนการบริหารจัดการเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรดิจิทัล (Digital organization) 2. พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อสร้างสมรรถนะและศักยภาพในการปฏิบัติงานให้เป็นบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง และมีความสามารถในการปฏิบัติงานสู่การเป็น Smart Organization 3. ปฏิรูประบบงบประมาณ และการจัดสรรงบประมาณ	1. จำนวนแพลตฟอร์มที่เอื้ออำนวยความสะดวกของหน่วยงานให้เกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ	1. สร้างระบบและกลไกการประกันคุณภาพทางการศึกษาและการบริหารให้ได้มาตรฐาน และมีกระบวนการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง (Continues improvement) 2. ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดี ด้านการประกันคุณภาพของหน่วยงาน 3. ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารงาน การดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตั้งแต่ขั้นตอนการวางแผนงาน จัดทำงบประมาณจนถึงขั้นตอนการติดตามและการรายงานผลการดำเนินงาน 4. สร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ภายในองค์กร ในรูปการจัดการความรู้ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนาคุณภาพงาน และผลการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ 5. พัฒนาระบบสารสนเทศสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากร 6. ผนวกให้บุคลากรภายในหน่วยงาน แสดงออกถึงพฤติกรรมการให้บริการ ที่มุ่งเน้นสร้างความพึงพอใจ ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการอย่างรวดเร็ว และมีทัศนคติที่ดีในการให้บริการ 7. พัฒนาทักษะบุคลากรด้านการให้บริการและทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างมีวิจารณญาณและรู้เท่าทัน 8. พัฒนากลไกการติดตามและประเมินผลการพัฒนาตนเองของบุคลากร 9. สนับสนุนบุคลากรในการพัฒนานวัตกรรมใหม่จากงานประจำด้วยกระบวนการวิจัย 10. พัฒนากลไกการประเมินความพึงพอใจผู้รับบริการ ผ่านระบบสารสนเทศออนไลน์
		2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่เหมาะสมสอดคล้องกับภาระงานที่ได้รับมอบหมาย	
		3. ร้อยละความก้าวหน้าตามสายงานของบุคลากรภายในหน่วยงาน	
		4. ร้อยละการบรรลุค่าเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการ ของหน่วยงาน	
		5. ร้อยละการบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน	
		6. จำนวนผลงาน/นวัตกรรมจากงานประจำ	
		7. ร้อยละพนักงานสายสนับสนุนที่ทำงานเพิ่มนอกเหนือจากงานหลักตามหน้าที่ประจำ	

ความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการ สำนักงานส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ระยะที่ 2 (ปี พ.ศ. 2566-2570) ฉบับทบทวน ปี พ.ศ. 2568

วิสัยทัศน์ “เป็นมหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรมและการสร้างสรรค์พลังชุมชนเพื่อพลิกโฉมและขับเคลื่อน ชุมชนท้องถิ่นสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืนภายในปี 2570”

แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ 2569	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิต และพัฒนากำลังคนให้มี สมรรถนะและศักยภาพสูง เพื่อรองรับการทำงาน ในอนาคต (Future of work) และการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมตามกรอบ การพัฒนาเศรษฐกิจที่เน้นคุณค่า (Value-based economy) และสร้างระบบ นิเวศการวิจัยและนวัตกรรมเชิงพื้นที่	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับมาตรฐานการผลิตและพัฒนาครูและ บุคลากรทางการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การยกระดับความเป็นธรรมาภิบาล และการจัดการแบบพลิกโฉมมหาวิทยาลัยใหม่ (Re-inventing) เพื่อสร้างสัมฤทธิ์ผล และ ความคุ้มค่าต่อการลงทุนของการบริหารจัดการ (System based Transformation)	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 แสวงหารายได้และสร้างความมั่นคง ทางการเงินของมหาวิทยาลัยในระยะยาว (Future of Revenue Model)
	กลยุทธ์ที่ 2 ปฏิรูปหลักสูตรและการจัดการ เรียนรู้ ทั้งหลักสูตรระดับปริญญา (Degree) และ หลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree) ด้วย กระบวนการจัดการเรียนรู้เชิงประสบการณ์ (Experiential Education) และการบูรณาการกับ การทำงาน (Work Based Learning) เพื่อให้ สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ BCG Model และการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning)			กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาโครงสร้าง กระบวนการบริหารจัดการเพื่อสร้าง วัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรดิจิทัล (Digital Organization) กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการ เพื่อสร้างสมรรถนะและศักยภาพในการ ปฏิบัติงานให้เป็นบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง	
แผนปฏิบัติการสำนักงาน ส่งเสริมฯ	รายจ่ายประจำปีขั้นต่ำ (226,800 บาท) ร้อยละ (1.89) รายจ่ายภาระผูกพันที่ต้องจัดสรร (4,909,200 บาท) ร้อยละ (41.03) รายจ่ายตามภารกิจพื้นฐาน (1,150,000) ร้อยละ (9.61)				
	จัดสรรตามประเด็นยุทธศาสตร์ แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ระยะที่ 2 (ปี พ.ศ. 2566-2570) ฉบับทบทวน ปี พ.ศ. 2567 (5,680,000) ร้อยละ (47.47)				
	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน				
	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสนับสนุนการจัดการศึกษา ทุกกลุ่ม/ทุกช่วงวัยและการเรียนรู้ตลอดชีวิต	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการด้านวิชาการ อย่างมีประสิทธิภาพ		ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการอย่างมีส่วน ร่วม เพื่อยกระดับความเป็นธรรมาภิบาล	

กลยุทธ์ที่ 1 ปฏิรูปหลักสูตรและการจัดการเรียนรู้ ทั้งหลักสูตรระดับปริญญา (Degree) และหลักสูตรระยะสั้น (non-degree) ด้วยกระบวนการจัดการเรียนรู้เชิงประสบการณ์ (Experiential Education) และการบูรณาการกับการทำงาน (Work Based Learning) เพื่อให้สอดคล้อง กับนโยบายการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning)				กลยุทธ์ที่ 1 การยกระดับคุณภาพการให้บริการ ในรูปแบบที่หลากหลาย กลยุทธ์ที่ 2 สนับสนุนการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการให้บริการ กลยุทธ์ที่ 3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อการพัฒนาสารสนเทศของหน่วยงาน				กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาโครงสร้าง กระบวนการบริหารจัดการเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรดิจิทัล (Digital organization) กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการ เพื่อสร้างสมรรถนะและศักยภาพในการปฏิบัติงาน ให้เป็นบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง และมีความสามารถในการปฏิบัติงานสู่การเป็น Smart Organization) กลยุทธ์ที่ 3 ปฏิรูประบบงบประมาณ และการจัดสรรงบประมาณ				
ไตรมาส (1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569)												
แหล่งงบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
	ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค 68	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69
ภาพรวม (11,966,000)	3,501,575			3,855,600			2,762,775			1,846,050		
	273,940	1,058,785	2,168,850	1,607,300	1,531,400	716,900	1,313,950	1,252,900	195,925	426,100	1,261,050	158,900
	2.29	8.85	18.13	13.43	12.80	5.99	10.98	10.47	1.64	3.56	10.54	1.33
งบประมาณแผ่นดิน (5,680,000) (ร้อยละ 47.47)	1,237,000			2,883,400			1,013,400			546,200		
	34,715	169,285	1,033,000	1,292,400	1,093,000	498,000	115,000	833,000	65,400	53,200	460,000	33,000
	0.61	2.98	18.19	22.75	19.24	8.77	2.02	14.67	1.15	0.94	8.10	0.58
งบประมาณรายได้ (6,286,000) (ร้อยละ 52.53)	2,264,575			972,200			1,749,375			1,299,850		
	239,225	889,500	1,135,850	314,900	438,400	218,900	1,198,950	419,900	130,525	372,900	801,050	125,900
	3.81	14.15	18.07	5.01	6.97	3.48	19.07	6.68	2.08	5.93	12.74	2.00

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หน่วยงานได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานภายใต้แผนยุทธศาสตร์ 5 ปี พ.ศ. 2566-2570 (ปรับปรุง พ.ศ. 2568) ของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และนโยบายด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย โดยจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนแผนงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับบริบทของหน่วยงาน ให้บรรลุผลสำเร็จ อีกทั้งเป็นกลไกในการติดตาม และสอบทานการดำเนินงานภายในหน่วยงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด มีรายละเอียดแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังนี้

วิสัยทัศน์

มุ่งสู่องค์กรแห่งคุณภาพ ยกระดับมาตรฐานด้วยนวัตกรรม
เพื่อสนับสนุนงานการจัดการศึกษาและการให้บริการ

พันธกิจ

1. สนับสนุนการจัดการศึกษาทั้งในระบบปริญา ระบบคลังหน่วยกิต และการเรียนรู้ตลอดชีวิต
2. พัฒนาระบบทะเบียนและประมวลผลให้ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ
3. การให้บริการทางการศึกษา ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล
4. พัฒนาระบบสารสนเทศให้เป็นศูนย์กลางข้อมูลทางการศึกษาของมหาวิทยาลัย
5. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีคุณภาพตามหลักธรรมาภิบาล

ภารกิจ

1. พัฒนาระบบสนับสนุนการจัดการศึกษา ทั้งในระบบปริญา ระบบคลังหน่วยกิต
2. ส่งเสริมการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานและการเรียนรู้ตลอดชีวิต
3. ยกระดับการให้บริการทางการศึกษา ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ
4. พัฒนาและบริหารจัดการระบบทะเบียนและประมวลผลการศึกษาให้มีมาตรฐาน ทันสมัย ถูกต้อง และโปร่งใส
5. พัฒนาระบบสารสนเทศกลางทางการศึกษาให้มีความครบถ้วน เชื่อมโยง เพื่อการบริหารจัดการและการตัดสินใจของมหาวิทยาลัย
6. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรให้มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ค่านิยมหลัก

- A - Academic Excellence : มุ่งความเป็นเลิศทางวิชาการ สนับสนุนการศึกษาและข้อมูลคุณภาพ
P – Professionalism : ทำงานด้วยจริยธรรม รับผิดชอบ โปร่งใส และมาตรฐานวิชาชีพสูง
R - Responsiveness & Innovation : ตอบสนองรวดเร็ว ใส่ใจผู้รับบริการ และพัฒนาด้วยนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
สนับสนุนการผลิตบัณฑิตที่มีสมรรถนะสูง และการเรียนรู้ตลอดชีวิตผ่านกระบวนการบริการและสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ	1. สนับสนุนการจัดการศึกษาทุกกลุ่ม/ทุกช่วงวัยและการเรียนรู้ตลอดชีวิต	1. ปฏิรูปหลักสูตรและการจัดการเรียนรู้ ทั้งหลักสูตรระดับปริญญา (Degree) และหลักสูตรระยะสั้น (non-degree) ด้วยกระบวนการจัดการเรียนรู้เชิงประสบการณ์ (Experiential Education) และการบูรณาการกับการทำงาน (Work Based Learning) เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) 2. สร้างโอกาสทางการศึกษาระดับอุดมศึกษา การเรียนรู้ตลอดชีวิต และยกระดับกระบวนการรับนักศึกษาใหม่ 3. ยกระดับการพัฒนาอาจารย์ และบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงและมีความเป็นมืออาชีพ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาประเทศ 4. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาผู้เรียนและผู้สอนเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต
ระบบการให้บริการของหน่วยงาน มีความถูกต้องรวดเร็ว ได้มาตรฐาน สร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้รับบริการ	2. การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการด้านวิชาการอย่างมีประสิทธิภาพ	1. พัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับการสนับสนุนข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการ การวางแผนด้านงานวิชาการงานทะเบียนนักศึกษาและหลักสูตร 2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อการพัฒนาสารสนเทศของหน่วยงาน
พัฒนาหน่วยงานเพื่อไปสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization: HPO) ที่มีความคล่องตัว และมีประสิทธิภาพ	3. การบริหารจัดการอย่างมีส่วนร่วมเพื่อยกระดับความเป็นธรรมาภิบาล	1. ยกระดับการให้บริการด้วยนวัตกรรม 2. การพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะการให้บริการด้านวิชาการตามภารกิจของหน่วยงาน 3. การยกระดับการมีส่วนร่วมในการบริหารงานของบุคลากร

การจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำนวน 17 โครงการ/กิจกรรม เป็นเงินจำนวน 11,966,000 บาท เป็นเงินรายได้ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราชว่าด้วยการบริหารและการจัดการเงินรายได้ พ.ศ. 2569 จำนวน 6,286,000 บาท เงินงบประมาณแผ่นดิน จำนวน 5,680,000 บาท และเงินรายได้ตามโครงการความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภายนอก จำนวน 1 โครงการ/กิจกรรม เป็นเงินจำนวน 46,000 บาท โดยประมาณการรายจ่ายประจำปีขั้นต่ำ รายจ่ายภาระผูกพันที่ต้องจัดสรรตามค่าใช้จ่ายจริงและจัดสรรเต็มจำนวน จากนั้นให้หน่วยงานจัดสรรงบประมาณตามภารกิจที่รับผิดชอบ และภารกิจตามประเด็นยุทธศาสตร์ มีรายละเอียด ดังนี้

1. รายจ่ายประจำปีขั้นต่ำ จากเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้ จำนวน 226,800 บาท คิดเป็นร้อยละ 1.89 ของงบประมาณที่จัดสรร

2. รายจ่ายภาระผูกพันที่ต้องจัดสรร จากเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้ จำนวน 4,909,200 บาท คิดเป็นร้อยละ 41.03 ของงบประมาณที่จัดสรร

3. จัดสรรตามภารกิจพื้นฐาน และภารกิจตามประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวนทั้งสิ้น 6,830,000 บาท จากเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้ 1,150,000 บาท และเงินงบประมาณแผ่นดิน จำนวน 5,680,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 57.08 ของงบประมาณที่จัดสรร

4. เงินรายได้ตามโครงการจัดการศึกษาตามความร่วมมือทางวิชาการ จำนวน 46,000 บาท

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ในฐานะหน่วยรับงบประมาณ ได้จัดทำรายละเอียดคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายตาม รายละเอียดดังต่อไปนี้

1. รายจ่ายประจำปีขั้นต่ำ

รายจ่ายประจำปีขั้นต่ำ จำนวนทั้งสิ้น 226,800 บาท จากงบประมาณทั้งหมด จำนวน 11,966,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 1.89 ของงบประมาณที่จัดสรรทั้งสิ้น ตามรายการดังต่อไปนี้

ลำดับ	โครงการ	แผ่นดิน	รายได้	รวม
1	โครงการค่าจ้างชั่วคราว	-	217,800	217,800
2	โครงการประกันสังคม	-	9,000	9,000
รวมโครงการขับเคลื่อนจำนวน 2 โครงการ		-	226,000	226,800

2. รายจ่ายภาระผูกพันที่ต้องจัดสรร

รายจ่ายภาระผูกพันที่ต้องจัดสรร จากเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้ จำนวน 4,909,200 บาท คิดเป็นร้อยละ 41.03 ของงบประมาณที่จัดสรร ตามรายการดังต่อไปนี้

ลำดับ	โครงการ	แผ่นดิน	รายได้	รวม
1	โครงการทุนวิทยาศาสตร์ราชภัฏนครศรีธรรมราช	-	200,000	200,000
2	โครงการค่าตรวจอ่านผลงานทางวิชาการ	-	1,000,000	1,000,000
3	โครงการส่งเสริมการผลิตบัณฑิต ภาค กศ.บป. (ค่าดำเนินการ กศ.บป.)	-	2,500,000	2,500,000

ลำดับ	โครงการ	แผ่นดิน	รายได้	รวม
4	โครงการส่งเสริมการผลิตบัณฑิต ภาค กศ.บป. (รับสมัครนักศึกษา)	-	35,000	35,000
5	โครงการค่าบัตรประจำตัวนักศึกษา ภาค กศ.บป.	-	10,000	10,000
6	โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรเชิงรุก	-	212,700	212,700
7	โครงการค่าบัตรประจำตัวนักศึกษา ภาคปกติ	-	100,000	100,000
8	โครงการบริหารจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	-	851,500	851,500
รวมโครงการขับเคลื่อนจำนวน 8 โครงการ		-	4,909,200	4,909,200

3. จัดสรรตามภารกิจพื้นฐาน และภารกิจตามประเด็นยุทธศาสตร์

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน จัดทำโครงการและกิจกรรม ตามกรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรรให้เกิดประโยชน์โดยตรงกับนักศึกษา และต้องสอดคล้องกับองค์ประกอบตัวบ่งชี้ในการประกันคุณภาพภายในของระดับอุดมศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏ และจุดที่ควรพัฒนาตามข้อเสนอแนะ จากคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษา คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัย โดยเน้นความประหยัด คุ่มค่าและเกิดผลสัมฤทธิ์ จำนวนทั้งสิ้น 6,830,000 บาท จากเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้ 1,150,000 บาท และเงินงบประมาณแผ่นดิน จำนวน 5,680,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 57.08 ของงบประมาณที่จัดสรร โดยจัดสรรงบประมาณตามรายละเอียด ดังนี้

3.1 ความเชื่อมโยงเป้าประสงค์ /ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ /กลยุทธ์ /ตัวชี้วัดกลยุทธ์แผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัยฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิต และพัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะและศักยภาพสูง เพื่อรองรับการทำงานในอนาคต (Future of work) และการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่				
เป้าประสงค์ : บัณฑิตทุกกลุ่ม/ช่วงวัย สามารถเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต				
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ : ร้อยละบัณฑิตทุกกลุ่ม/ช่วงวัย สามารถเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต				
กลยุทธ์ที่ 2 ปฏิรูปหลักสูตรและการจัดการเรียนรู้ ทั้งหลักสูตรระดับปริญญา (Degree) และหลักสูตรระยะสั้น (Non-degree) ด้วยกระบวนการจัดการเรียนรู้เชิงประสบการณ์ (Experiential Education) และการบูรณาการกับการทำงาน (Work Based Learning) เพื่อให้สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ BCG Model และการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning)				
ลำดับ	โครงการ	แผ่นดิน	รายได้	รวม
1	โครงการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรในอนาคต/หลักสูตรตอบสนองการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม	450,000	-	450,000
2	โครงการพัฒนาหลักสูตรด้วยแนวคิด/กระบวนการ Cooperative and Work Integrated Education	120,000	-	120,000
3	โครงการสนับสนุนงานจัดการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน	-	15,000	15,000
รวมโครงการขับเคลื่อนจำนวน 3 โครงการ		570,000	15,000	585,000

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิต และพัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะและศักยภาพสูง เพื่อรองรับการทำงานในอนาคต (Future of work) และการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่				
เป้าประสงค์ : บัณฑิตทุกกลุ่ม/ช่วงวัย สามารถเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต				
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ : ร้อยละบัณฑิตทุกกลุ่ม/ช่วงวัย สามารถเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต				
กลยุทธ์ที่ 2 ปฏิรูปหลักสูตรและการจัดการเรียนรู้ ทั้งหลักสูตรระดับปริญญา (Degree) และหลักสูตรระยะสั้น (Non-degree) ด้วยกระบวนการจัดการเรียนรู้เชิงประสบการณ์ (Experiential Education) และการบูรณาการกับการทำงาน (Work Based Learning) เพื่อให้สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ BCG Model และการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning)				
กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาระบบนิเวศเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตโดยการร่วมสร้างสรรค์และพัฒนาแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลาย				
ลำดับ	โครงการ	แผ่นดิน	รายได้	รวม
1	โครงการพัฒนาศูนย์ยกระดับคุณภาพชุมชนและการศึกษา Education and Community Improvement Center : ECI Center	5,110,000	-	5,110,000
รวมโครงการขับเคลื่อนจำนวน 1 โครงการ		5,110,000	-	5,110,000
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การยกระดับความเป็นธรรมาภิบาลและการจัดการแบบพลิกโฉมมหาวิทยาลัยใหม่ (Re-inventing) เพื่อสร้างสัมฤทธิ์ผลและความคุ้มค่าต่อการลงทุนด้านการบริหารจัดการ (System based Transformation)				
เป้าประสงค์ : ปรับเปลี่ยนมหาวิทยาลัยเพื่อไปสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization: HPO) ที่มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ				
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ : ร้อยละแผนองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (การนำองค์กร/การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์/การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การวัด วิเคราะห์และการจัดการความรู้/ การมุ่งเน้นทรัพยากร/การจัดการกระบวนการ/ผลลัพธ์การดำเนินการ)				
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาโครงสร้างกระบวนการบริหารจัดการเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรดิจิทัล (Digital organization)				
ลำดับ	โครงการ	แผ่นดิน	รายได้	รวม
1	โครงการบริหารงานสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน		692,000	692,000
รวมโครงการขับเคลื่อนจำนวน 1 โครงการ		-	692,000	692,000
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการ เพื่อสร้างสมรรถนะและศักยภาพในการปฏิบัติงานให้เป็นบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง				
ลำดับ	โครงการ	แผ่นดิน	รายได้	รวม
1	โครงการค่าใช้จ่ายไปราชการและพัฒนาบุคลากร	-	400,000	400,000
รวมโครงการขับเคลื่อนจำนวน 1 โครงการ		-	400,000	400,000
กลยุทธ์ที่ 4 ปฏิรูประบบงบประมาณ และการจัดสรรงบประมาณ				
ลำดับ	โครงการ	แผ่นดิน	รายได้	รวม
1	โครงการค่าใช้จ่ายในการประกันคุณภาพ	-	43,000	43,000
รวมโครงการขับเคลื่อนจำนวน 1 โครงการ		-	43,000	43,000

สรุปกลยุทธ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

1. คำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1			
การผลิตบัณฑิต และพัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะและศักยภาพสูง เพื่อรองรับการทำงานในอนาคต (Future of work) และการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่			
กลยุทธ์/ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย	
		มหาวิทยาลัย	สำนักส่งเสริมฯ
กลยุทธ์ที่	2. ปฏิรูปหลักสูตรและการจัดการเรียนรู้ ทั้งหลักสูตรระดับปริญญา (Degree) และหลักสูตรระยะสั้น (Non-degree) ด้วยกระบวนการจัดการเรียนรู้เชิงประสบการณ์ (Experiential Education) และการบูรณาการกับการทำงาน (Work Based Learning) เพื่อให้สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ BCG Model และการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning)		
ตัวชี้วัด	2.5 จำนวนผู้เข้ารับการถ่ายทอดความรู้และเรียนรู้ ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/ฝึกอบรม/แหล่งเรียนรู้ ตลอดจนการเข้าถึงสื่อในรูปแบบ Lifelong Learning	10,000 คน	400 คน
รวมทั้งสิ้นจำนวน 1 ตัวชี้วัด			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2			
การวิจัย และพัฒนานวัตกรรมตามกรอบการพัฒนาเศรษฐกิจที่เน้นคุณค่า (Value-based economy) และสร้างระบบนิเวศการวิจัย และนวัตกรรมเชิงพื้นที่			
กลยุทธ์/ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย	
		มหาวิทยาลัย	สำนักส่งเสริมฯ
กลยุทธ์ที่	4. พัฒนาระบบนิเวศการวิจัยและนวัตกรรมด้วยเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและนวัตกรรมกับหน่วยงานภายนอก ทั้งภาครัฐเอกชน และชุมชนท้องถิ่น		
ตัวชี้วัด	4.2 จำนวนพื้นที่สร้างสรรค์นวัตกรรม (Co-working creative/valley) ด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม	10 พื้นที่ สร้างสรรค์	1 พื้นที่
รวมทั้งสิ้นจำนวน 1 ตัวชี้วัด			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4			
การยกระดับความเป็นธรรมาภิบาลและการจัดการแบบพลิกโฉมมหาวิทยาลัยใหม่ (Re-inventing) เพื่อสร้างสัมฤทธิ์ผล และความคุ้มค่าต่อการลงทุนด้านการบริหารจัดการ (System based Transformation)			
กลยุทธ์/ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย	
		มหาวิทยาลัย	สำนักส่งเสริมฯ
กลยุทธ์ที่	1. การพัฒนาโครงสร้าง กระบวนการบริหารจัดการเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรดิจิทัล (Digital organization)		
ตัวชี้วัด	1.1 ร้อยละคุณภาพการให้บริการ (Service of Quality) ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90
ตัวชี้วัด	1.2 นวัตกรรมบริการที่สร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ	5 นวัตกรรม	1 นวัตกรรม
ตัวชี้วัด	1.3 จำนวนบุคลากรที่เสนอวิธีคิดสร้างสรรค์(bottom up idea) และนำไปสู่การปฏิบัติ	10 คน	1 คน
ตัวชี้วัด	1.4 จำนวนแพลตฟอร์มที่เอื้ออำนวยความสะดวกการทำงานของมหาวิทยาลัยให้เกิดความคล่องตัว และมีประสิทธิภาพ	2 แพลตฟอร์ม	1 แพลตฟอร์ม
กลยุทธ์ที่	2. พัฒนาระบบการบริหารจัดการ เพื่อสร้างสมรรถนะและศักยภาพในการปฏิบัติงานให้เป็นบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง		
ตัวชี้วัด	2.1 ร้อยละความก้าวหน้าตามสายงานของพนักงานสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50
ตัวชี้วัด	2.2 ร้อยละพนักงานสายสนับสนุนที่ทำงานเพิ่มนอกเหนือจากงานหลักตามหน้าที่ประจำ	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80
ตัวชี้วัด	2.3 ร้อยละรางวัล/ผลงาน/ความก้าวหน้าของบุคลากรที่สร้างสรรค์เพื่อมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 3	ร้อยละ 3

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4			
การยกระดับความเป็นธรรมาภิบาลและการจัดการแบบพลิกโฉมมหาวิทยาลัยใหม่ (Re-inventing) เพื่อสร้างสัมฤทธิ์ผลและความคุ้มค่าต่อการลงทุนด้านการบริหารจัดการ (System based Transformation)			
กลยุทธ์/ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย	
		มหาวิทยาลัย	สำนักส่งเสริมฯ
กลยุทธ์ที่	3. ยกระดับคุณภาพมาตรฐาน การบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยได้มาตรฐานสากล		
ตัวชี้วัด	3.2 ร้อยละพนักงานสายสนับสนุนที่สามารถนำการเปลี่ยนแปลงต่อหน่วยงาน/ชุมชน/องค์กรภายนอก/มหาวิทยาลัย (ใน/นอก 30:70)	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25
กลยุทธ์ที่	4. ปฏิรูประบบงบประมาณ และการจัดสรรงบประมาณ		
ตัวชี้วัด	4.1 จำนวนโครงการสร้างสรรค์ที่สามารถตอบสนองความต้องการในการพัฒนาของชุมชน สังคมและประเทศ (Demand-driven) และตอบโจทย์ THE SDGs	5 โครงการ	1 โครงการ
ตัวชี้วัด	4.2 ร้อยละการบรรลุค่าเป้าหมายของ โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ และแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัย/คณะ และสำนัก	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90
ตัวชี้วัด	4.3 ร้อยละการบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ระยะที่ 2 ของมหาวิทยาลัย/คณะและสำนัก	ร้อยละ 85	ร้อยละ 85
รวมทั้งสิ้นจำนวน 11 ตัวชี้วัด			

2. แผนปฏิบัติการของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สนับสนุนการจัดการศึกษาทุกกลุ่ม/ทุกช่วงวัยและการเรียนรู้ตลอดชีวิต				
เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	หน่วยนับ	เป้าหมาย
สนับสนุนการผลิตบัณฑิตที่มีสมรรถนะสูง และการเรียนรู้ตลอดชีวิตผ่านกระบวนการบริการและสารสนเทศมีประสิทธิภาพ	1. ปฏิรูปหลักสูตรและการจัดการเรียนรู้ ทั้งหลักสูตรระดับปริญญา (Degree) และหลักสูตรระยะสั้น (non-degree) ด้วยกระบวนการจัดการเรียนรู้เชิงประสบการณ์ (Experiential Education) และการบูรณาการกับการทำงาน (Work Based Learning) เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning)	1. ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุงและพัฒนาเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร	ร้อยละ	90
		2. จำนวนผู้เข้ารับการถ่ายทอดความรู้และเรียนรู้ ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/ฝึกอบรม/แหล่งเรียนรู้ ตลอดจนการเข้าถึงสื่อในรูปแบบ Lifelong Learning	คน	400
		3. ร้อยละของหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการกับการทำงานในรายวิชาฝึกประสบการณ์ภาคสนาม	ร้อยละ	30
		4. ผลสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินการจัดสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน	ระดับ	4

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สนับสนุนการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี ระดับบัณฑิตศึกษา และการเรียนรู้ตลอดชีวิต				
เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	หน่วยนับ	เป้าหมาย
การจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	2. สร้างโอกาสการรับรู้ข้อมูลทางวิชาการ ด้านหลักสูตรการเรียนรู้ และความสามารถเข้าถึงการศึกษาระดับอุดมศึกษา 3. ยกระดับการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง และมีความเป็นมืออาชีพ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง และการพัฒนาประเทศ 4. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ และเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาผู้เรียนและผู้สอนเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต	5. ร้อยละของนักศึกษาใหม่ตามแผนการรับ	ร้อยละ	85
		6. จำนวนเครือข่ายการรับสมัครนักศึกษาใหม่ที่เข้าถึง และครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย	แห่ง	25
		7. อัตราการคงอยู่ของนักศึกษาใหม่ภายหลังเปิดภาคการศึกษา	ร้อยละ	80
		8. ร้อยละของอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	70
		9. จำนวนพื้นที่สร้างสรรค์นวัตกรรมด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (co-working space /valley)	พื้นที่	1
รวมทั้งสิ้น จำนวน 9 ตัวชี้วัด				
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการด้านวิชาการอย่างมีประสิทธิภาพ				
เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	หน่วยนับ	เป้าหมาย
ระบบการให้บริการของหน่วยงาน มีความถูกต้อง รวดเร็ว ได้มาตรฐาน สร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้รับบริการ	1. พัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับการสนับสนุนข้อมูล เพื่อการบริหารจัดการ การวางแผน ด้านงานวิชาการ งานทะเบียน นักศึกษาและหลักสูตร 2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อการพัฒนาสารสนเทศของหน่วยงาน	1. ระดับคะแนนความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ	ร้อยละ	95
		2. นวัตกรรมบริการที่สร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการในระดับดี	จำนวน	3
		3. จำนวนแพลตฟอร์มที่สนับสนุนการทำงานของมหาวิทยาลัยให้เกิดความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ	จำนวน	2
		4. ร้อยละคุณภาพการให้บริการ (Service of Quality) ของหน่วยงาน	ร้อยละ	95
รวมทั้งสิ้น จำนวน 4 ตัวชี้วัด				

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับความเป็นธรรมาภิบาลและการจัดการองค์กรที่มีคุณภาพ				
เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	หน่วยนับ	เป้าหมาย
1. พัฒนาหน่วยงานเพื่อไปสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization: HPO) ที่มีความคล่องตัว และมีประสิทธิภาพ	1. ยกระดับการให้บริการด้วยนวัตกรรม 2. การพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะการให้บริการด้านวิชาการตามภารกิจของหน่วยงาน 3. การยกระดับการมีส่วนร่วมในการบริหารงานของบุคลากร	1. จำนวนแพลตฟอร์มที่เอื้ออำนวยความสะดวกของหน่วยงานให้เกิดความคล่องตัว และมีประสิทธิภาพ	จำนวน	2
		2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่เหมาะสมสอดคล้องกับภาระงานที่ได้รับมอบหมาย	ร้อยละ	100
		3. ร้อยละความก้าวหน้าตามสายงานของบุคลากรภายในหน่วยงาน	ร้อยละ	50
		4. ร้อยละการบรรลุค่าเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	ร้อยละ	90
		5. ร้อยละการบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน	ร้อยละ	85
		6. จำนวนผลงาน/นวัตกรรมจากงานประจำ	จำนวน	1
		7. ร้อยละพนักงานสายสนับสนุนที่ทำงานเพิ่มนอกเหนือจากงานหลักตามหน้าที่ประจำ	ร้อยละ	80
		รวมทั้งสิ้น จำนวน 7 ตัวชี้วัด		

ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนได้กำหนดแผนปฏิบัติการ ภายใต้กรอบงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากมหาวิทยาลัย ประกอบกับแนวทางการดำเนินงานตามพันธกิจของหน่วยงาน ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ผ่านการดำเนินโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ มีรายละเอียด ดังนี้

1. แผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรม และการเบิกจ่ายงบประมาณที่รับจัดสรรตามไตรมาส

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนจัดทำรายละเอียดคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตามกรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจำนวน 11,966,000 บาท จากเงินรายได้จำนวน 6,286,000 บาท และเงินงบประมาณแผ่นดิน จำนวน 5,680,000 บาท กำหนดเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณ ไตรมาส 1 ร้อยละ 29.26 ไตรมาส 2 ร้อยละ 32.22 ไตรมาส 3 ร้อยละ 23.09 และไตรมาส 4 ร้อยละ 15.43 ตามรายละเอียด ดังนี้

โครงการ / กิจกรรม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			รวมทั้งสิ้น
	ต.ต.68	พ.ย.68	ธ.ค.68	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	
ภาพรวมงบประมาณ	3,501,575			3,855,600			2,762,775			1,846,050			11,966,000
ร้อยละแผนการเบิกจ่ายรายไตรมาส	29.26			32.22			23.09			15.43			100
แผนการเบิกจ่ายรายเดือน	273,940	1,058,785	2,168,850	1,607,300	1,531,400	716,900	1,313,950	1,252,900	195,925	426,100	1,261,050	158,900	11,966,000
ร้อยละภาพรวมรายเดือน	2.29	8.85	18.13	13.43	12.80	5.99	10.98	10.47	1.64	3.56	10.54	1.33	100
งบประมาณแผ่นดิน	1,237,000			2,883,400			1,013,400			546,200			5,680,000
ร้อยละแผนการเบิกจ่ายรายไตรมาส	21.78			50.76			17.84			9.62			100.00
แผนการเบิกจ่ายรายเดือน	34,715	169,285	1,033,000	1,292,400	1,093,000	498,000	115,000	833,000	65,400	53,200	460,000	33,000	5,680,000
ร้อยละภาพรวมรายเดือน	0.61	2.98	18.19	22.75	19.24	8.77	2.02	14.67	1.15	0.94	8.10	0.58	100.00
งบประมาณเงินรายได้	2,264,575			972,200			1,749,375			1,299,850			6,286,000
ร้อยละแผนการเบิกจ่ายรายไตรมาส	36.03			15.47			27.83			20.68			100.00
แผนการเบิกจ่ายรายเดือน	239,225	889,500	1,135,850	314,900	438,400	218,900	1,198,950	419,900	130,525	372,900	801,050	125,900	6,286,000
ร้อยละภาพรวมรายเดือน	3.81	14.15	18.07	5.01	6.97	3.48	19.07	6.68	2.08	5.93	12.74	2.00	100.00

จำแนกตามรายละเอียดกิจกรรม ดังนี้

รายละเอียดงบประมาณรายจ่าย จำแนกตามแผนการเบิกจ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569																	
โครงการ / กิจกรรม		งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณเงินรายได้	รวมทั้งหมด	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569												รวมทั้งสิ้น
					ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
					ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค.68	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	
		5,680,000	6,286,000	11,966,000	3,501,575			3,855,600			2,762,775			1,846,050			11,966,000
รวมทั้งสิ้น		5,680,000	6,286,000	11,966,000	273,940	1,058,785	2,168,850	1,607,300	1,531,400	716,900	1,313,950	1,252,900	195,925	426,100	1,261,050	158,900	11,966,000
รายจ่ายประจำขั้นต่ำ		-	226,800	226,800	18,900	18,900	18,900	18,900	18,900	18,900	18,900	18,900	18,900	18,900	18,900	18,900	226,800
1	โครงการค่าจ้างชั่วคราว	-	217,800	217,800	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	217,800
1.1	กิจกรรมค่าจ้างชั่วคราว	-	217,800	217,800	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	217,800
2	โครงการประกันสังคม	-	9,000	9,000	750	750	750	750	750	750	750	750	750	750	750	750	9,000
2.1	กิจกรรมประกันสังคม	-	9,000	9,000	750	750	750	750	750	750	750	750	750	750	750	750	9,000
รายจ่ายภาระผูกพันที่ต้องจัดสรร		-	4,909,200	4,909,200	148,000	536,200	1,026,800	248,000	343,500	148,000	974,300	324,000	88,000	223,000	744,400	105,000	4,909,200
3	โครงการทุนวิทยาศาสตร์ราชภัฏนครสวรรค์	-	200,000	200,000	-	50,000	30,000	10,000	20,000	-	-	-	-	60,000	30,000	-	200,000
3.1	กิจกรรมทุนวิทยาศาสตร์ราชภัฏนครสวรรค์	-	200,000	200,000	-	50,000	30,000	10,000	20,000	-	-	-	-	60,000	30,000	-	200,000
4	โครงการค่าตรวจอ่านผลงานทางวิชาการ	-	1,000,000	1,000,000	38,000	183,500	38,000	38,000	183,500	38,000	38,000	184,000	38,000	38,000	178,000	5,000	1,000,000
4.1	กิจกรรมจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ	-	423,000	423,000	38,000	38,000	38,000	38,000	38,000	38,000	38,000	38,000	38,000	38,000	38,000	5,000	423,000
4.2	กิจกรรมค่าตรวจอ่านผลงานทางวิชาการ	-	577,000	577,000	-	145,500	-	-	145,500	-	-	146,000	-	-	140,000	-	577,000
5	โครงการส่งเสริมการผลิตบัณฑิตภาคศ.บป. (ค่าดำเนินการ)	-	2,500,000	2,500,000	100,000	100,000	700,000	200,000	100,000	50,000	700,000	100,000	50,000	100,000	200,000	100,000	2,500,000
5.1	กิจกรรมค่าดำเนินการภาคศ.บป. (ค่าดำเนินการ กศ.บป.)	-	2,500,000	2,500,000	100,000	100,000	700,000	200,000	100,000	50,000	700,000	100,000	50,000	100,000	200,000	100,000	2,500,000
6	โครงการส่งเสริมการผลิตบัณฑิตภาคศ.บป. (รับสมัครนักศึกษา)	-	35,000	35,000	-	-	-	-	35,000	-	-	-	-	-	-	-	35,000
6.1	กิจกรรมรับสมัครนักศึกษาภาค กศ.บป. (รับสมัครนักศึกษา)	-	35,000	35,000	-	-	-	-	35,000	-	-	-	-	-	-	-	35,000
7	โครงการค่าบัตรประจำตัวนักศึกษาภาค กศ.บป.	-	10,000	10,000	-	-	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10,000
7.1	กิจกรรมค่าบัตรประจำตัวนักศึกษาภาค กศ.บป.	-	10,000	10,000	-	-	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10,000

รายละเอียดงบประมาณรายจ่าย จำแนกตามแผนการเบิกจ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569																	
โครงการ / กิจกรรม		งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณเงินรายได้	รวมทั้งหมด	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569												รวมทั้งสิ้น
					ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
					ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค.68	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	
					3,501,575			3,855,600			2,762,775			1,846,050			
8	โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรเชิงรุก	-	212,700	212,700	-	202,700	-	-	5,000	-	-	-	-	5,000	-	-	212,700
8.1	กิจกรรมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับอาจารย์แนะแนว	-	42,700	42,700	-	42,700	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	42,700
8.2	กิจกรรมประชาสัมพันธ์และงานรับสมัครนักศึกษา	-	170,000	170,000	-	160,000	-	-	5,000	-	-	-	-	5,000	-	-	170,000
9	โครงการค่าบัตรประจำตัวนักศึกษาภาคปกติ	-	100,000	100,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,000	-	100,000
9.1	กิจกรรมค่าบัตรประจำตัวนักศึกษาภาคปกติ	-	100,000	100,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,000	-	100,000
10	โครงการบริหารจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	-	851,500	851,500	10,000	-	248,800	-	-	60,000	236,300	40,000	-	20,000	236,400	-	851,500
10.1	กิจกรรมค่าดำเนินการระดับบัณฑิตศึกษา	-	709,000	709,000	-	-	236,300	-	-	-	236,300	-	-	-	236,400	-	709,000
10.2	กิจกรรมค่าบัตรประจำตัวนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	-	12,500	12,500	-	-	12,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12,500
10.3	กิจกรรมเงินสมทบกองทุนวารสารวิชาการ	-	10,000	10,000	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10,000
10.4	กิจกรรมจัดหาวัสดุสนับสนุนการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	-	60,000	60,000	-	-	-	-	-	-	-	40,000	-	20,000	-	-	60,000
10.5	กิจกรรมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการระดับบัณฑิตศึกษา	-	60,000	60,000	-	-	-	-	-	60,000	-	-	-	-	-	-	60,000
รวมจัดสรรตามประเด็นยุทธศาสตร์และพันธกิจหน่วยงาน		5,680,000	1,150,000	6,830,000	107,040	503,685	1,123,150	1,340,400	1,169,000	550,000	320,750	910,000	89,025	184,200	497,750	35,000	6,830,000
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	5,680,000	15,000	5,695,000	40,590	169,285	1,033,000	1,292,400	1,093,000	498,000	122,500	833,000	67,025	53,200	460,000	33,000	5,695,000
11	โครงการสนับสนุนงานจัดการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน	-	15,000	15,000	5,875	-	-	-	-	-	7,500	-	1,625	-	-	-	45,000
11.2	กิจกรรมประชุมคณะกรรมการดำเนินการสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน	-	7,500	7,500	5,875	-	-	-	-	-	-	-	1,625	-	-	-	7,500
11.3	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีในการขับเคลื่อนสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน	-	7,500	7,500	-	-	-	-	-	-	7,500	-	-	-	-	-	7,500

รายละเอียดงบประมาณรายจ่าย จำแนกตามแผนการเบิกจ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569																	
โครงการ / กิจกรรม		งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณเงินรายได้	รวมทั้งหมด	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569												รวมทั้งสิ้น
					ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
					ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค.68	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	
					3,501,575			3,855,600			2,762,775			1,846,050			
12	โครงการพัฒนาหลักสูตรด้วยแนวคิด/กระบวนการ Cooperative and Work Integrated Education : CWIE	120,000	-	120,000	-	-	-	-	-	65,000	55,000	-	-	-	-	-	120,000
12.1	กิจกรรมจัดการแข่งขันประกวดผลงานนักศึกษาการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานและสหกิจศึกษาระดับมหาวิทยาลัย	65,000	-	65,000	-	-	-	-	-	65,000	-	-	-	-	-	-	65,000
12.2	กิจกรรม CWIE DAY ครั้งที่ 3 และการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถานประกอบการ	55,000	-	55,000	-	-	-	-	-	-	55,000	-	-	-	-	-	55,000
13	โครงการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรในอนาคต/หลักสูตรตอบสนองการพัฒนา วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม Outcome-Based Education : OBE	450,000	-	450,000	-	-	-	-	50,000	400,000	-	-	-	-	-	-	450,000
13.1	กิจกรรมพัฒนาหลักสูตรด้วยแนวคิด/กระบวนการ Outcome-Based Education : OBE	50,000	-	50,000	-	-	-	-	50,000	-	-	-	-	-	-	-	50,000
13.2	กิจกรรมปรับปรุงหลักสูตรตามกำหนดรอบปรับปรุง/พัฒนาหลักสูตรใหม่	400,000	-	400,000	-	-	-	-	-	400,000	-	-	-	-	-	-	400,000
14	โครงการพัฒนาศูนย์ยกระดับคุณภาพชุมชนและการศึกษา Education and Community Improvement Center : ECI Center	5,110,000	-	5,110,000	34,715	169,285	1,033,000	1,292,400	1,043,000	33,000	60,000	833,000	65,400	53,200	460,000	33,000	5,110,000
14.1	กิจกรรมการทบทวน ประชุม กำหนดนโยบาย และลงนามความร่วมมือ (MOU) กับโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการ	70,125	-	70,125	840	69,285	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	70,125
14.2	กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพโรงเรียนและชุมชนที่เข้าร่วมโครงการ	2,780,000	-	2,780,000	-	-	980,000	-	1,000,000	-	-	800,000	-	-	-	-	2,780,000
14.3	กิจกรรมการติดตามนิเทศ ประเมินผล และสรุปผลการดำเนินงาน	1,027,000	-	1,027,000	33,000	100,000	53,000	92,400	43,000	33,000	60,000	33,000	36,600	50,000	460,000	33,000	1,027,000

รายละเอียดงบประมาณรายจ่าย จำแนกตามแผนการเบิกจ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569																	
โครงการ / กิจกรรม		งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณเงินรายได้	รวมทั้งหมด	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569												รวมทั้งสิ้น
					ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
					ต.ค.68	พ.ย.68	ธ.ค.68	ม.ค.69	ก.พ.69	มี.ค.69	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	ก.ค.69	ส.ค.69	ก.ย.69	
					3,501,575			3,855,600			2,762,775			1,846,050			
14.4	กิจกรรมส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต	1,232,875	-	1,232,875	875	-	-	1,200,000	-	-	-	-	28,800	3,200	-	-	1,232,875
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4		-	1,135,000	1,135,000	66,450	334,400	90,150	48,000	76,000	52,000	198,250	77,000	22,000	131,000	37,750	2,000	1,135,000
15	โครงการบริหารงาน	-	692,000	692,000	66,450	301,400	40,150	18,000	76,000	12,000	45,000	26,000	22,000	71,000	12,000	2,000	692,000
15.1	กิจกรรมวัสดุสำนักงาน	-	228,150	228,150	-	50,000	25,150	6,000	50,000	-	20,000	20,000	7,000	50,000	-	-	228,150
15.2	กิจกรรมค่าถ่ายเอกสาร	-	58,000	58,000	13,000	-	-	9,000	-	9,000	12,000	-	-	10,000	5,000	-	58,000
15.3	กิจกรรมค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์	-	70,000	70,000	10,000	-	10,000	-	20,000	-	10,000	-	10,000	5,000	5,000	-	70,000
15.4	กิจกรรม สนส. สัญจร	-	15,000	15,000	-	15,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15,000
15.5	กิจกรรมค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมสำนักฯ และงานประชุมที่เกี่ยวข้อง	-	50,000	50,000	6,000	3,000	5,000	3,000	6,000	3,000	3,000	6,000	5,000	6,000	2,000	2,000	50,000
15.6	กิจกรรมค่าจ้างพิมพ์เอกสาร (ใบรายงานผลการเรียน)	-	37,450	37,450	37,450	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37,450
15.7	กิจกรรมจัดหาครุภัณฑ์ในการดำเนินงาน	-	233,400	233,400	-	233,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	233,400
16	โครงการค่าใช้จ่ายไปราชการและการพัฒนาบุคลากร	-	400,000	400,000	-	15,000	50,000	30,000	-	40,000	150,000	45,000	-	60,000	10,000	-	400,000
16.1	กิจกรรมค่าใช้จ่ายไปราชการและการพัฒนาบุคลากร	-	400,000	400,000	-	15,000	50,000	30,000	-	40,000	150,000	45,000	-	60,000	10,000	-	400,000
17	โครงการค่าใช้จ่ายในการประกันคุณภาพ	-	43,000	43,000	-	18,000	-	-	-	-	3,250	6,000	-	-	15,750	-	43,000
17.1	กิจกรรมประชุมเตรียมความพร้อมตรวจติดตามคุณภาพ	-	6,000	6,000	-	-	-	-	-	-	-	6,000	-	-	-	-	6,000
17.2	กิจกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน	-	15,750	15,750	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15,750	-	15,750
17.3	กิจกรรมจัดทำเอกสารเพื่อการประกันคุณภาพ	-	14,250	14,250	-	11,000	-	-	-	-	3,250	-	-	-	-	-	14,250
17.4	กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	-	7,000	7,000	-	7,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7,000

2. แผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรม และการเบิกจ่ายตามหมวดเงิน

2.1) แผนปฏิบัติการสำหรับการบริหารสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

โครงการ / กิจกรรม		วงเงินตามกรอบที่ได้รับจัดสรร			ประเภทรายจ่าย												รวม	
		งบประมาณแผ่นดิน	เงินรายได้	รวม	งบบุคลากร				งบดำเนินการ				งบลงทุน		เงินอุดหนุน	รายจ่ายอื่น		
					เงินเดือน	ค่าจ้างประจำ	ค่าจ้างชั่วคราว	พ.ราชการ	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าสาธารณูปโภค	ครุภัณฑ์	ที่ดิน/สิ่งก่อสร้าง				
		5,680,000	6,286,000	11,966,000	217,800				5,564,800				-	233,400		5,950,000	-	11,966,000
รวมทั้งสิ้น		5,680,000	6,286,000	11,966,000	-	-	217,800	-	4,168,000	1,022,660	374,140	-	233,400	-	5,950,000	-	11,966,000	
รายจ่ายประจำขั้นต่ำ		-	226,800	226,800	-	-	217,800	-	-	9,000	-	-	-	-	-	-	226,800	
1	โครงการค่าจ้างชั่วคราว	-	217,800	217,800	-	-	217,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	217,800	
1.1	กิจกรรมค่าจ้างชั่วคราว	-	217,800	217,800	-	-	217,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	217,800	
2	โครงการประกันสังคม	-	9,000	9,000	-	-	-	-	-	9,000	-	-	-	-	-	-	9,000	
2.1	กิจกรรมประกันสังคม	-	9,000	9,000	-	-	-	-	-	9,000	-	-	-	-	-	-	9,000	
รายจ่ายภาระผูกพันที่ต้องจัดสรร		-	4,909,200	4,909,200	-	-	-	-	4,138,200	416,000	85,000	-	-	-	270,000	-	4,909,200	
3	โครงการทุนวิทยาศาสตร์ราชภัฏนครสวรรค์	-	200,000	200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200,000	-	200,000	
3.1	กิจกรรมทุนวิทยาศาสตร์ราชภัฏนครสวรรค์	-	200,000	200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200,000	-	200,000	
4	โครงการค่าตรวจอ่านผลงานทางวิชาการ	-	1,000,000	1,000,000	-	-	-	-	922,000	78,000	-	-	-	-	-	-	1,000,000	
4.1	กิจกรรมจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ	-	423,000	423,000	-	-	-	-	340,000	78,000	-	-	-	-	-	-	418,000	
4.2	กิจกรรมค่าตรวจอ่านผลงานทางวิชาการ	-	577,000	577,000	-	-	-	-	582,000	-	-	-	-	-	-	-	582,000	
5	โครงการส่งเสริมการผลิตบัณฑิตภาคศ.บป. (ค่าดำเนินการ กศ.บป.)	-	2,500,000	2,500,000	-	-	-	-	2,500,000	-	-	-	-	-	-	-	2,500,000	
5.1	กิจกรรมค่าดำเนินการภาคศ.บป. (ค่าดำเนินการ กศ.บป.)	-	2,500,000	2,500,000	-	-	-	-	2,500,000	-	-	-	-	-	-	-	2,500,000	

โครงการ / กิจกรรม		วงเงินตามกรอบที่ได้รับจัดสรร			ประเภทรายจ่าย												รวม
		งบประมาณแผ่นดิน	เงินรายได้	รวม	งบบุคลากร				งบดำเนินการ				งบลงทุน		เงินอุดหนุน	รายจ่ายอื่น	
					เงินเดือน	ค่าจ้างประจำ	ค่าจ้างชั่วคราว	พ.ราชการ	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าสาธารณูปโภค	ครุภัณฑ์	ที่ดิน/สิ่งก่อสร้าง			
		5,680,000	6,286,000	11,966,000	217,800				5,564,800				-	233,400	5,950,000	-	11,966,000
6	โครงการส่งเสริมการผลิตบัณฑิตภาคกศ.บป. (รับสมัครนักศึกษา)	-	35,000	35,000	-	-	-	-	-	-	35,000	-	-	-	-	-	35,000
6.1	กิจกรรมรับสมัครนักศึกษาภาค กศ.บป. (รับสมัครนักศึกษา)	-	35,000	35,000	-	-	-	-	-	-	35,000	-	-	-	-	-	35,000
7	โครงการค่าบัตรประจำตัวนักศึกษาภาค กศ.บป.	-	10,000	10,000	-	-	-	-	-	10,000	-	-	-	-	-	-	10,000
7.1	กิจกรรมค่าบัตรประจำตัวนักศึกษาภาค กศ.บป.	-	10,000	10,000	-	-	-	-	-	10,000	-	-	-	-	-	-	10,000
8	โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรเชิงรุก	-	212,700	212,700	-	-	-	-	7,200	195,500	10,000	-	-	-	-	-	212,700
8.1	กิจกรรมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับอาจารย์แนะแนว	-	42,700	42,700	-	-	-	-	7,200	30,500	5,000	-	-	-	-	-	42,700
8.2	กิจกรรมประชาสัมพันธ์และงานรับสมัครนักศึกษา	-	170,000	170,000	-	-	-	-	-	165,000	5,000	-	-	-	-	-	170,000
9	โครงการค่าบัตรประจำตัวนักศึกษาภาคปกติ	-	100,000	100,000	-	-	-	-	-	100,000	-	-	-	-	-	-	100,000
9.1	กิจกรรมค่าบัตรประจำตัวนักศึกษาภาคปกติ	-	100,000	100,000	-	-	-	-	-	100,000	-	-	-	-	-	-	100,000
10	โครงการบริหารจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	-	851,500	851,500	-	-	-	-	709,000	32,500	40,000	-	-	-	70,000	-	851,500
10.1	กิจกรรมค่าดำเนินการระดับบัณฑิตศึกษา	-	709,000	709,000	-	-	-	-	709,000	-	-	-	-	-	-	-	709,000
10.2	กิจกรรมค่าบัตรประจำตัวนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	-	12,500	12,500	-	-	-	-	-	12,500	-	-	-	-	-	-	12,500

โครงการ / กิจกรรม		วงเงินตามกรอบที่ได้รับจัดสรร			ประเภทรายจ่าย												รวม
		งบประมาณแผ่นดิน	เงินรายได้	รวม	งบบุคลากร				งบดำเนินการ				งบลงทุน		เงินอุดหนุน	รายจ่ายอื่น	
					เงินเดือน	ค่าจ้างประจำ	ค่าจ้างชั่วคราว	พ.ราชการ	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าสาธารณูปโภค	ครุภัณฑ์	ที่ดิน/สิ่งก่อสร้าง			
		5,680,000	6,286,000	11,966,000	217,800				5,564,800			-	233,400		5,950,000	-	11,966,000
10.3	กิจกรรมเงินสมทบกองทุนวารสารวิชาการ	-	10,000	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10,000	-	10,000
10.4	กิจกรรมจัดหาวัสดุสนับสนุนการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	-	60,000	60,000	-	-	-	-	-	20,000	40,000	-	-	-	-	-	60,000
10.5	กิจกรรมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการระดับบัณฑิตศึกษา	-	60,000	60,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60,000	-	60,000
รวมจัดสรรตามประเด็นยุทธศาสตร์และพันธกิจหน่วยงาน		5,680,000	1,150,000	6,830,000	-	-	-	-	29,800	597,660	289,140	-	233,400	-	5,680,000	-	6,830,000
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตและพัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะและศักยภาพสูงเพื่อรองรับการทำงานในอนาคต(Future of Work) และการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่																	
รวมประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1		5,680,000	15,000	5,695,000	-	-	-	-	-	9,250	5,750	-	-	-	5,680,000	-	5,695,000
11	โครงการสนับสนุนงานจัดการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน	-	15,000	15,000	-	-	-	-	-	9,250	5,750	-	-	-	-	-	15,000
11.2	กิจกรรมประชุมคณะกรรมการดำเนินการสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน	-	7,500	7,500	-	-	-	-	-	5,500	2,000	-	-	-	-	-	7,500
11.3	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีในการขับเคลื่อนสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน	-	7,500	7,500	-	-	-	-	-	3,750	3,750	-	-	-	-	-	7,500

โครงการ / กิจกรรม		วงเงินตามกรอบที่ได้รับจัดสรร			ประเภทรายจ่าย												รวม
		งบประมาณแผ่นดิน	เงินรายได้	รวม	งบบุคลากร				งบดำเนินการ				งบลงทุน		เงินอุดหนุน	รายจ่ายอื่น	
					เงินเดือน	ค่าจ้างประจำ	ค่าจ้างชั่วคราว	พ.ราชการ	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าสาธารณูปโภค	ครุภัณฑ์	ที่ดิน/สิ่งก่อสร้าง			
		5,680,000	6,286,000	11,966,000	217,800				5,564,800				-	233,400	5,950,000	-	11,966,000
12	โครงการพัฒนาหลักสูตรด้วยแนวคิด/กระบวนการ Cooperative and Work Integrated Education : CWIE	120,000	-	120,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	120,000	-	120,000
12.1	กิจกรรมจัดการแข่งขันประกวดผลงานนักศึกษาการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานและสหกิจศึกษา ระดับมหาวิทยาลัย	65,000	-	65,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	65,000	-	65,000
12.2	กิจกรรม CWIE DAY ครั้งที่ 3 และการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถานประกอบการ	55,000	-	55,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	55,000	-	55,000
13	โครงการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรในอนาคต/หลักสูตรตอบสนองการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม Outcome-Based Education : OBE	450,000	-	450,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	450,000	-	450,000
13.1	กิจกรรมพัฒนาหลักสูตรด้วยแนวคิด/กระบวนการ Outcome-Based Education : OBE	50,000	-	50,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50,000	-	50,000
13.2	กิจกรรมปรับปรุงหลักสูตรตามกำหนด	400,000	-	400,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	400,000	-	400,000

โครงการ / กิจกรรม		วงเงินตามกรอบที่ได้รับจัดสรร			ประเภทรายจ่าย												รวม
		งบประมาณแผ่นดิน	เงินรายได้	รวม	งบบุคลากร				งบดำเนินการ				งบลงทุน		เงินอุดหนุน	รายจ่ายอื่น	
					เงินเดือน	ค่าจ้างประจำ	ค่าจ้างชั่วคราว	พ.ราชการ	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าสาธารณูปโภค	ครุภัณฑ์	ที่ดิน/สิ่งก่อสร้าง			
		5,680,000	6,286,000	11,966,000	217,800				5,564,800				-	233,400	5,950,000	-	11,966,000
	รอบปรับปรุง/พัฒนาหลักสูตรใหม่																
14	โครงการพัฒนาศูนย์ยกระดับคุณภาพชุมชนและการศึกษา Education and Community Improvement Center : ECI Center	5,110,000	-	5,110,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,110,000	-	5,110,000
14.1	กิจกรรมการทบทวนประชุมกำหนดนโยบายและลงนามความร่วมมือ (MOU) กับโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการ	70,125	-	70,125	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	70,125	-	70,125
14.2	กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพโรงเรียนและชุมชนที่เข้าร่วมโครงการ	2,780,000	-	2,780,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,780,000	-	2,780,000
14.3	กิจกรรมการติดตามนิเทศ ประเมินผล และสรุปผลการดำเนินงาน	1,027,000	-	1,027,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,027,000	-	1,027,000
14.4	กิจกรรมส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต	1,232,875	-	1,232,875	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,232,875	-	1,232,875
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การยกระดับความเป็นธรรมาภิบาลและการบริหารแบบพลิกโฉมมหาวิทยาลัยใหม่ (Re-inventing) เพื่อสร้างสัมฤทธิ์ผลและความคุ้มค่าต่อการลงทุนด้านการบริหารจัดการ (System Based Transformation)																	
รวมประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4		-	1,135,000	1,135,000	-	-	-	-	29,800	588,410	283,390	-	233,400	-	-	-	1,135,000
15	โครงการบริหารงาน	-	692,000	692,000	-	-	-	-	22,800	165,200	270,600	-	233,400	-	-	-	692,000
15.1	กิจกรรมวัสดุสำนักงาน	-	228,150	228,150	-	-	-	-	-	-	228,150	-	-	-	-	-	228,150
15.2	กิจกรรมค่าถ่ายเอกสาร	-	58,000	58,000	-	-	-	-	-	58,000	-	-	-	-	-	-	58,000
15.3	กิจกรรมค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์	-	70,000	70,000	-	-	-	-	-	70,000	-	-	-	-	-	-	70,000

โครงการ / กิจกรรม		วงเงินตามกรอบที่ได้รับจัดสรร			ประเภทรายจ่าย												รวม	
		งบประมาณแผ่นดิน	เงินรายได้	รวม	งบบุคลากร				งบดำเนินการ				งบลงทุน		เงินอุดหนุน	รายจ่ายอื่น		
					เงินเดือน	ค่าจ้างประจำ	ค่าจ้างชั่วคราว	พ.ราชการ	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าสาธารณูปโภค	ครุภัณฑ์	ที่ดิน/สิ่งก่อสร้าง				
		5,680,000	6,286,000	11,966,000	217,800				5,564,800				-	233,400		5,950,000	-	11,966,000
15.4	กิจกรรม สนส. สัญจร	-	15,000	15,000	-	-	-	-	-	10,000	5,000	-	-	-	-	-	-	15,000
15.5	กิจกรรมค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมสัปดาห์ และงานประชุมที่เกี่ยวข้อง	-	50,000	50,000	-	-	-	-	22,800	27,200	-	-	-	-	-	-	-	50,000
15.6	กิจกรรมค่าจ้างพิมพ์เอกสาร (ใบรายงานผลการเรียน)	-	37,450	37,450	-	-	-	-	-	-	37,450	-	-	-	-	-	-	37,450
15.7	กิจกรรมจัดหาครุภัณฑ์ในการดำเนินงาน	-	233,400	233,400	-	-	-	-	-	-	-	-	233,400	-	-	-	-	233,400
16	โครงการค่าใช้จ่ายไปราชการและการพัฒนาบุคลากร	-	400,000	400,000	-	-	-	-	-	400,000	-	-	-	-	-	-	-	400,000
16.1	กิจกรรมค่าใช้จ่ายไปราชการและการพัฒนาบุคลากร	-	400,000	400,000	-	-	-	-	-	400,000	-	-	-	-	-	-	-	400,000
17	โครงการค่าใช้จ่ายในการประกันคุณภาพ	-	43,000	43,000	-	-	-	-	7,000	23,210	12,790	-	-	-	-	-	-	43,000
17.1	กิจกรรมประชุมเตรียมความพร้อมตรวจติดตามคุณภาพ	-	6,000	6,000	-	-	-	-	-	4,440	1,560	-	-	-	-	-	-	6,000
17.2	กิจกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน	-	15,750	15,750	-	-	-	-	7,000	5,490	3,260	-	-	-	-	-	-	15,750
17.3	กิจกรรมจัดทำเอกสารเพื่อการประกันคุณภาพ	-	14,250	14,250	-	-	-	-	-	8,000	6,250	-	-	-	-	-	-	14,250
17.4	กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	-	7,000	7,000	-	-	-	-	-	5,280	1,720	-	-	-	-	-	-	7,000

ส่วนที่ 4

การนำแผนไปสู่การปฏิบัติและการติดตามผล

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้กำหนดตัวชี้วัดในแผนยุทธศาสตร์ ให้ครอบคลุมตามพันธกิจของหน่วยงาน เพื่อให้แผนปฏิบัติราชการประจำปี เป็นแนวทางให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับได้เข้าใจทิศทางการนำไปสู่การปฏิบัติ การกำกับติดตามตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ได้ผลลัพธ์เป็นไปตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่ได้กำหนด โดยตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้มีการทบทวนปรับปรุงรายละเอียดของแผน และตัวชี้วัดภายในแผนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ประกอบกับหน่วยงานดำเนินการทบทวนพันธกิจตามบริบทให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน จึงกำหนดตัวชี้วัดการดำเนินงานขึ้นใหม่ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการประกันคุณภาพภายใน การปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ และ ตัวชี้วัดที่เป็นอัตลักษณ์ที่แสดงจุดเน้นและจุดเด่นของหน่วยงาน ซึ่งมีตัวชี้วัดรวมทั้งสิ้น 20 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดตามคำรับรองคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ จำนวน 13 ตัวชี้วัด มีรายละเอียดของการนำตัวชี้วัดไปสู่การปฏิบัติ และมอบหมายผู้รับผิดชอบ ดังนี้

1. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และผู้รับผิดชอบตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สนับสนุนการจัดการศึกษาทุกกลุ่ม/ทุกช่วงวัยและการเรียนรู้ตลอดชีวิต					
เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
สนับสนุนการผลิตบัณฑิตที่มีสมรรถนะสูง และการเรียนรู้ตลอดชีวิตผ่านกระบวนการบริการและสารสนเทศมีประสิทธิภาพ	1. ปฏิรูปหลักสูตรและการจัดการเรียนรู้ ทั้งหลักสูตรระดับปริญญา (Degree) และหลักสูตรระยะสั้น (non-degree) ด้วยกระบวนการจัดการเรียนรู้เชิงประสบการณ์ (Experiential Education) และการบูรณาการกับการทำงาน (Work Based Learning) เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning)	1. ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุงและพัฒนาเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร	ร้อยละ	90	กลุ่มงานส่งเสริมวิชาการ
		2. จำนวนผู้เข้ารับการถ่ายทอดความรู้และเรียนรู้ ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/ฝึกอบรม/แหล่งเรียนรู้ ตลอดจนการเข้าถึงสื่อในรูปแบบ Lifelong Learning	คน	400	กลุ่มงานส่งเสริมวิชาการ
		3. ร้อยละของหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการกับการทำงานในรายวิชาฝึกประสบการณ์ภาคสนาม	ร้อยละ	30	กลุ่มงานส่งเสริมวิชาการ
		4. ผลสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินการจัดสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน	ระดับ	4	กลุ่มงานส่งเสริมวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สนับสนุนการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี ระดับบัณฑิตศึกษา และการเรียนรู้ตลอดชีวิต					
เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
สนับสนุนการผลิตบัณฑิตที่มีสมรรถนะสูง และการเรียนรู้ตลอดชีวิตผ่านกระบวนการบริการและสารสนเทศมีประสิทธิภาพ (ต่อ)	2. สร้างโอกาสการรับรู้ข้อมูลทางวิชาการ ด้านหลักสูตรการเรียนรู้ และความสามารถ เข้าถึงการศึกษาระดับอุดมศึกษา	5. ร้อยละของนักศึกษาใหม่ตามแผนการรับ	ร้อยละ	85	กลุ่มงานส่งเสริมวิชาการ
		6. จำนวนเครือข่ายการรับสมัครนักศึกษาใหม่ที่เข้าถึง และครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย	แห่ง	25	กลุ่มงานทะเบียนและประมวลผล
		7. อัตราการคงอยู่ของนักศึกษาใหม่ภายหลังเปิดภาคการศึกษา	ร้อยละ	80	กลุ่มงานทะเบียนและประมวลผล
	3. ยกระดับการพัฒนาอาจารย์ และบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงและมีความเป็นมืออาชีพ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง และการพัฒนาประเทศ	8. ร้อยละของอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	70	กลุ่มงานบริหารสำนักงาน
	4. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาผู้เรียนและครูสอน เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต	9. จำนวนพื้นที่สร้างสรรค์นวัตกรรมด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (co-working space /valley)	พื้นที่	1	กลุ่มงานบริหารสำนักงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 2 การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการด้านวิชาการอย่างมีประสิทธิภาพ					
เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
ระบบการให้บริการของหน่วยงาน มีความถูกต้องรวดเร็ว ได้มาตรฐาน สร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้รับบริการ	1. พัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับการสนับสนุนข้อมูล เพื่อการบริหารจัดการ การวางแผนด้านงานวิชาการ งานทะเบียนนักศึกษาและหลักสูตร 2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อการพัฒนาสารสนเทศของหน่วยงาน	1. ระดับคะแนนความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ	ร้อยละ	95	กลุ่มงานทะเบียนและประมวลผล
		2. นวัตกรรมบริการที่สร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการในระดับดี	จำนวน	3	กลุ่มงานทะเบียนและประมวลผล
		3. จำนวนแพลตฟอร์มที่สนับสนุนการทำงานของมหาวิทยาลัยให้เกิดความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ	จำนวน	2	กลุ่มงานทะเบียนและประมวลผล
		4. ร้อยละคุณภาพการให้บริการ (Service of Quality) ของหน่วยงาน	ร้อยละ	95	กลุ่มงานทะเบียนและประมวลผล

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 3 การบริหารจัดการอย่างมีส่วนร่วม เพื่อยกระดับความเป็นธรรมาภิบาล					
เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
1. พัฒนาหน่วยงานเพื่อไปสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization : HPO) ที่มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ	1. ยกระดับการให้บริการด้วยนวัตกรรม 2. การพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะการให้บริการด้านวิชาการตามภารกิจของหน่วยงาน 3. การยกระดับการมีส่วนร่วมในการบริหารงานของบุคลากร	1. จำนวนแพลตฟอร์มที่เอื้ออำนวยความสะดวกของหน่วยงานให้เกิดความคล่องตัว และมีประสิทธิภาพ	จำนวน	2	กลุ่มงานทะเบียนและประมวลผล
		2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่เหมาะสม สอดคล้องกับภาระงานที่ได้รับมอบหมาย	ร้อยละ	100	กลุ่มงานบริหารสำนักงาน
		3. ร้อยละความก้าวหน้าตามสายงานของบุคลากรภายในหน่วยงาน	ร้อยละ	50	กลุ่มงานบริหารสำนักงาน
		4. ร้อยละการบรรลุค่าเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	ร้อยละ	90	กลุ่มงานบริหารสำนักงาน
		5. ร้อยละการบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน	ร้อยละ	85	กลุ่มงานบริหารสำนักงาน
		6. จำนวนผลงาน/นวัตกรรมจากงานประจำ	จำนวน	1	กลุ่มงานบริหารสำนักงาน
		7. ร้อยละพนักงานสายสนับสนุนที่ทำงานเพิ่มนอกเหนือจากงานหลักตามหน้าที่ประจำ	ร้อยละ	80	กลุ่มงานบริหารสำนักงาน

2. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และผู้รับผิดชอบตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1			
การผลิตบัณฑิต และพัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะและศักยภาพสูง เพื่อบริหารการทำงานในอนาคต (Future of work) และการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่			
กลยุทธ์/ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 2. ปฏิรูปหลักสูตรและการจัดการเรียนรู้ ทั้งหลักสูตรระดับปริญญา (Degree) และหลักสูตรระยะสั้น (Non-degree) ด้วยกระบวนการจัดการเรียนรู้เชิงประสบการณ์ (Experiential Education) และการบูรณาการกับการทำงาน (Work Based Learning) เพื่อให้สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ BCG Model และการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning)			
ตัวชี้วัด	2.5 จำนวนผู้เข้ารับการถ่ายทอดความรู้และเรียนรู้ ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/ฝึกอบรม/แหล่งเรียนรู้ ตลอดจนการเข้าถึงสื่อในรูปแบบ Lifelong Learning	400 คน	กลุ่มงานบริหารสำนักงาน กลุ่มงานทะเบียนและประมวลผล กลุ่มงานส่งเสริมวิชาการ
รวม 1 ตัวชี้วัด			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2			
การวิจัย และพัฒนานวัตกรรมตามกรอบการพัฒนาเศรษฐกิจที่เน้นคุณค่า (Value-based economy) และสร้างระบบนิเวศการวิจัยและนวัตกรรมเชิงพื้นที่			
กลยุทธ์/ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาระบบนิเวศการวิจัยและนวัตกรรมด้วยเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและนวัตกรรมกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐเอกชน และชุมชนท้องถิ่น			
ตัวชี้วัด	4.2 จำนวนพื้นที่สร้างสรรค์นวัตกรรม (Co-working creative/valley) ด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม	1 พื้นที่	กลุ่มงานบริหารสำนักงาน
รวม 1 ตัวชี้วัด			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การยกระดับความเป็นธรรมาภิบาลและการจัดการแบบพลิกโฉมมหาวิทยาลัยใหม่ (Re-inventing) เพื่อสร้างสัมฤทธิ์ผล และความคุ้มค่าต่อการลงทุนด้านการบริหารจัดการ (System based Transformation)			
กลยุทธ์/ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1. การพัฒนาโครงสร้าง กระบวนการบริหารจัดการเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรดิจิทัล (Digital organization)			
ตัวชี้วัด	1.1 ร้อยละคุณภาพการให้บริการ (Service of Quality) ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 90	กลุ่มงานทะเบียนและประมวลผล
ตัวชี้วัด	1.2 นวัตกรรมบริการที่สร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ	1 นวัตกรรม	กลุ่มงานทะเบียนและประมวลผล
ตัวชี้วัด	1.3 จำนวนบุคลากรที่เสนอวิธีคิดสร้างสรรค์ (bottom up idea) และนำไปสู่การปฏิบัติ	1 คน	กลุ่มงานบริหารสำนักงาน
ตัวชี้วัด	1.4 จำนวนแพลตฟอร์มที่เอื้ออำนวยความสะดวกการทำงานของมหาวิทยาลัยให้เกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ	1 แพลตฟอร์ม	กลุ่มงานทะเบียนและประมวลผล
กลยุทธ์ที่ 2. พัฒนาระบบการบริหารจัดการ เพื่อสร้างสมรรถนะและศักยภาพในการปฏิบัติงานให้เป็นบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง			
ตัวชี้วัด	2.1 ร้อยละความก้าวหน้าตามสายงานของพนักงานสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 50	กลุ่มงานบริหารสำนักงาน
ตัวชี้วัด	2.2 ร้อยละพนักงานสายสนับสนุนที่ทำงานเพิ่มนอกเหนือจากงานหลักตามหน้าที่ประจำ	ร้อยละ 80	กลุ่มงานบริหารสำนักงาน
ตัวชี้วัด	2.3 ร้อยละรางวัล/ผลงาน/ความก้าวหน้าของบุคลากรที่สร้างสรรค์เพื่อมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 3	กลุ่มงานบริหารสำนักงาน
กลยุทธ์ที่ 3. ยกระดับคุณภาพมาตรฐาน การบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้ให้มาตรฐานสากล			
ตัวชี้วัด	3.2 ร้อยละพนักงานสายสนับสนุนที่สามารถนำการเปลี่ยนแปลงต่อหน่วยงาน/ชุมชน/องค์กรภายนอก/มหาวิทยาลัย (ใน/นอก 30:70)	ร้อยละ 25	กลุ่มงานบริหารสำนักงาน
กลยุทธ์ที่ 4. ปฏิรูประบบงบประมาณ และการจัดสรรงบประมาณ			
ตัวชี้วัด	4.1 จำนวนโครงการสร้างสรรค์ที่สามารถตอบสนองความต้องการในการพัฒนาของชุมชน สังคมและประเทศ (Demand-driven) และตอบโจทย์ THE SDGs	1 โครงการ	กลุ่มงานบริหารสำนักงาน
	4.2 ร้อยละการบรรลุค่าเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ และแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัย/คณะ และสำนัก	ร้อยละ 90	กลุ่มงานบริหารสำนักงาน
ตัวชี้วัด	4.3 ร้อยละการบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ระยะที่ 2 ของมหาวิทยาลัย/คณะและสำนัก	ร้อยละ 85	กลุ่มงานบริหารสำนักงาน
รวม 11 ตัวชี้วัด			

ระบบและกลไกการนำไปสู่การปฏิบัติ

1. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ คู่มือการประกันคุณภาพภายใน
 2. ถ่ายทอดแนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ไปยังบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน
 3. การจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ประเภทเงินแผ่นดิน และเงินรายได้
 4. พัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อเพิ่มระดับคุณภาพของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัตินิติการประจำปีงบประมาณ
 5. การวางแผนและบริหารโครงการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ให้บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดและตัวบ่งชี้ ตามกระบวนการและขั้นตอน ดังนี้
 - 5.1 ทบทวน/ตรวจสอบผลการดำเนินโครงการที่ผ่านมา
 - 5.2 ต่อยอดโครงการเดิม/ริเริ่มโครงการใหม่และวิเคราะห์เบื้องต้น
 - 5.3 วิเคราะห์และวางแผนรายละเอียดโครงการ
 - 5.4 วิเคราะห์และจัดทำคำของบประมาณ
 - 5.5 ติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินโครงการ
 - 5.6 ประเมินผลการใช้งาน และการติดตาม/ปรับปรุง/แก้ไข
 6. นำยุทธศาสตร์แปลงไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านต่าง ๆ โดยมุ่งเน้นให้มีความเชื่อมโยงสอดคล้องของแผนปฏิบัติการกับแผนยุทธศาสตร์ ได้แก่
 - 6.1 ความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี กับแผนปฏิบัตินิติการประจำปี
 - 6.2 ความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี กับแผนกลยุทธ์ทางการเงิน
 - 6.3 ความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี กับแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี
 - 6.4 ความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี กับแผนบริหารความเสี่ยง
 - 6.5 สอดคล้องกับการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหน่วยงาน
- สนับสนุน

การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล

การติดตามความคืบหน้าตามแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ เป็นส่วนหนึ่งของการควบคุมการดำเนินงานตามโครงการ ให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ โดยการติดตามควรดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างทันท่วงที และเพื่อให้การปฏิบัติงานสำเร็จได้ตามแผนปฏิบัตินิติการตามกระบวนการติดตาม ดังนี้

1. ติดตามผลการดำเนินงานที่ได้ปฏิบัติจริง เปรียบเทียบกับแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้
2. ติดตามโครงการเร่งด่วนที่ต้องดำเนินงานให้แล้วเสร็จทันเวลา
3. ทบทวน/ปรับเปลี่ยนการดำเนินงาน ตามปัญหา อุปสรรคการใช้งบประมาณในรอบระยะเวลา 6 เดือน และ 12 เดือน

4. ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานประจำปี และรายงานการประเมินผลการดำเนินการในรูปแบบต่าง ๆ ดังนี้

- 4.1 รายงานการเบิก – จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ
- 4.2 รายงานประเมินตนเอง (SAR) ตามเกณฑ์การประกันคุณภาพที่เกี่ยวข้อง
- 4.3 รายงานประจำปี
- 4.4 รายงานวิเคราะห์โครงการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี
- 4.5 รายงานผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการ
- 5. ประเมินผลการดำเนินงานเพื่อปรับปรุง/แก้ไขโดยการ
 - 5.1 ประเมินผลผลิตและกระบวนการบริหารจัดการผลผลิต
 - 5.2 ประเมินผลลัพธ์และความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมาย
 - 5.3 ติดตามผลกระทบ/การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นทั้งทางบวกและลบ
 - 5.4 สรุปปัญหาที่เกิดขึ้นจากการใช้งาน แนวทางการแก้ไขในปีงบประมาณต่อไป

๒๐๘

งานประกันคุณภาพ กลุ่มงานบริหารสำนักงานผู้อำนวยการ

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

☎ 056-219100 ต่อ 1200

✉ apr@nsru.ac.th

🌐 www.apr.nsr.ac.th

f [aprnsru](https://www.facebook.com/aprnsru)